

LANZAMIENTO DE HOMENET INTERNACIONAL EN SU CONGRESO VIRTUAL

23-24 de Febrero, 2021

**ORGANIZANDO
GLOBALMENTE A PERSONAS
TRABAJADORAS EN DOMICILIO**



Agradecimientos

HomeNet Internacional (HNI) quiere agradecer a las personas trabajadoras en domicilio, sus organizaciones, aliados y socios, que, durante largo tiempo, han apoyado con generosidad el movimiento de trabajadores en domicilio en todo el mundo y que han participado y trabajado duramente para lograr el lanzamiento del Congreso.

Asimismo, agradecemos el apoyo financiero de las siguientes organizaciones para trabajadores en domicilio y HNI:

Comic Relief
Fundación Ford
Open Society Foundation (OSF)
Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (SIDA)
Ministerio de Asuntos Exteriores, Mancomunidad y Desarrollo (FCDO) - Proyecto WOW

Valoramos al equipo de HNI y a las colaboradoras y colaboradores invitados que hicieron posible este informe:

Coordinadora internacional: Janhavi Dave
Asistencia de WIEGO: Chris Bonner
Coordinadora de Proyectos: Chaitali Bhatia
Gerente de Comunicaciones: Laura Revelo
Autoras: Panchali Ray, Chris Bonner
Editora: Jenny Grice
Diseño y presentación: Lesther Morales

Índice

1. Poema inaugural	4
2. Nos tomamos de la mano, a pesar de todo	5
3. Descubrimos el pasado de HNI.....	7
A. Desde el apoyo de los sindicatos hasta el Convenio 177 de la OIT.....	7
B. Construir organizaciones de personas trabajadoras en domicilio en el Sudeste Asiático	9
C. La primera HNI.....	10
D. Como se logró la adopción del C177: las cifras.....	13
E. Como se logró la ratificación del C177: la presión a los gobiernos.....	15
F. Impulsar el C177	16
G. Momentos y fechas claves.....	17
4. HNI sobre el terreno	18
A. Eventos globales destacados.....	18
B. Eventos regionales destacados.....	18
C. Actividades culturales regionales	22
5. Decisiones claves.....	24
A. Confirmación de afiliados.....	24
B. Adopción de la constitución de HNI.....	27
C. Designación de la coordinadora internacional de HNI	29
D. Designación del Comité de Trabajo Internacional de HNI.....	30
E. Adopción de las cuotas de afiliación	31
F. Adopción del logo de HNI.....	32
6. Vista al futuro: prioridades y planes	33
7. Construir solidaridad para el cambio	
A. Palabras de cierre.....	35
B. Votos de agradecimiento	36
8. Canción: Juntas venceremos	37
9. Mensajes de solidaridad.....	38
10. Apéndices	42

1 Poema inaugural

Hoy estamos de fiesta, unimos nuestras manos y nos
Organizamos a nivel internacional a pesar del pesar.

Hoy estamos presentes, paradas con dignidad
Quien podría imaginar que las trabajadoras en el domicilio
Ni la pandemia las puede doblegar y
Que podemos construir, aunque sea virtual.

Tengo un vaso en la mano para poder brindar,
Saldremos fortalecidas, para salir luchando
A pesar del pesar, nos volveremos guerreras
Para ayudar a organizar al mundo entero a pesar del pesar.

Como somos trabajadoras que nos juntamos, por necesidad
No importar el color, ni la religión, menos la raza, nos debemos juntar.
Como somos diversas, hoy vamos a inaugurar
Este HomeNet Internacional.

Como somos trabajadoras, pertenecemos
A una clase especial, clase trabajadora
Que no renunciaremos jamás a ser reconocidas y
Salir de la invisibilidad.

Hoy nos ponemos, vestido de gala para inaugurar
Hemos luchado contra la pandemia con
Compromiso y solidaridad
Aquí me despido con un gran abrazo virtual.

Pero no menos fraterno y con felicidad
De estar todas unidas en este HomeNet Internacional
Somos trabajadoras en domicilio y lo digo con dignidad
Mantenemos nuestros hogares, con fuerza y unidad.

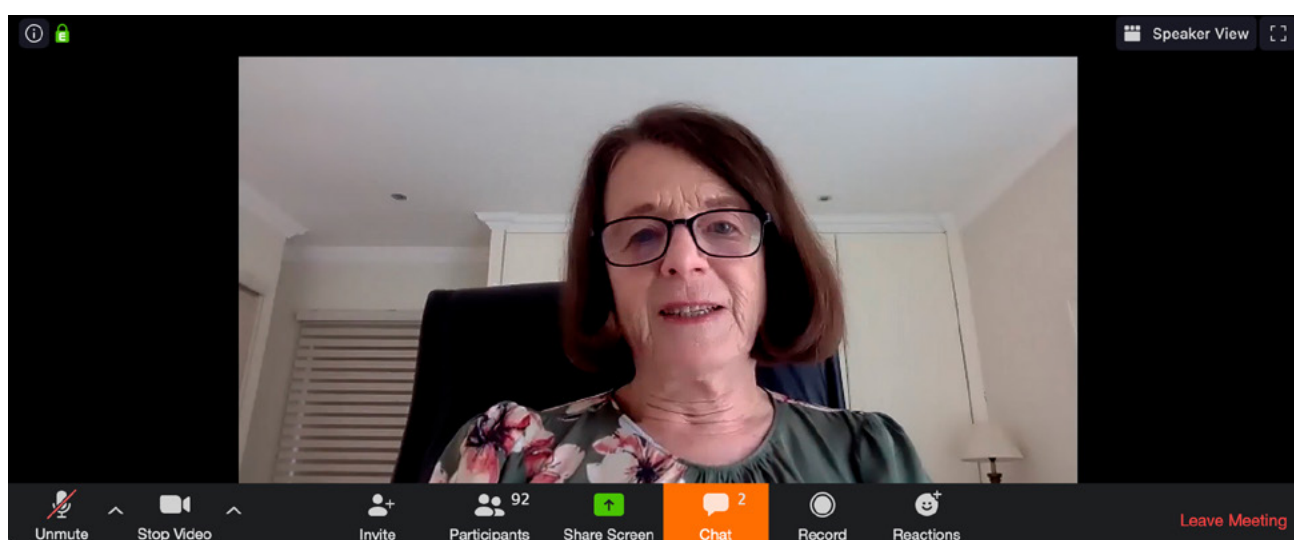
Venceremos, venceremos a nivel mundial
Como trabajadoras organizadas Venceremos
Como un himno mundial Venceremos.

Visión de HomeNet Internacional

Nuestra visión es la de tener una mayor visibilidad y reconocimiento de las trabajadoras y trabajadores en domicilio y una voz fuerte, unida y representativa en las plataformas mundiales, donde dichas personas trabajadoras se involucran y desafían de manera efectiva a aquellos que tienen poder sobre sus vidas laborales, como los gobiernos y los empleadores.

Constitución de HNI

2 Nos tomamos de la mano, a pesar de todo



Chris Bonner (miembro del Grupo de Trabajo Internacional y asesora de WIEGO) presentó el lanzamiento de HomeNet Internacional y les dio la bienvenida a los delegados y delegadas el 23 de febrero de 2021. “Buenos días, buenas tardes, buenas noches”, dijo en un suspiro; esto puede sorprender a quienes no hayan asistido y estén leyendo este informe, pero tiene sentido si consideramos que el Congreso fue virtual e involucró a delegados y delegadas de diferentes zonas horarias en todos los rincones del mundo.

“El Congreso se está llevando a cabo en circunstancias muy difíciles”, les dijo a quienes estaban del otro lado de los más de 400 dispositivos que se habían conectado al lanzamiento virtual. “Habíamos planeado hacer el lanzamiento en Katmandú en octubre del 2020, en el Día de los Trabajadores y Trabajadoras en Domicilio, pero no pudimos, desafortunadamente. Tuvimos que

buscar otra forma de seguir avanzando, porque no podíamos permitir que la COVID-19 nos detuviera; tenemos que seguir”.

Detalló las limitaciones de los Congresos virtuales: acceso limitado a Internet, especialmente para las personas trabajadoras en domicilio; alto costo de los datos móviles; problemas de conexión y diferencia de 14 horas entre los delegados y delegadas de todo el mundo. Esto significaba que el Congreso virtual solo podía durar dos horas y media cada día. Fue extremadamente desafiante para las personas trabajadoras en domicilio de Nicaragua, que tenían que estar frente a la computadora a las 6.30 a. m., mientras que las de Filipinas tenían que conectarse a las 8.30 p. m., cuando, normalmente, estarían preparándose para dormir.

Describió brevemente los tres objetivos que el Congreso esperaba lograr:

- Lanzar HNI como un organismo formal y adoptar su primera Constitución;
- Desarrollar la solidaridad entre los afiliados y otras personas trabajadoras en domicilio, y con otros aliados y colaboradores;
- Elevar el perfil de las personas trabajadoras en domicilio y hacerlas más visibles.

La naturaleza virtual del Congreso también tuvo un impacto sobre la adopción de la Constitución. En lugar de debatir las diferencias en el Congreso, las regiones se habían reunido virtualmente con anterioridad, habían discutido sus diferencias y habían redactado una constitución que se presentaría a los asistentes.

Las elecciones también sufrieron un impacto, ya que tampoco se pudieron celebrar virtualmente. “Tratamos de idear una forma de celebrar las elecciones, pero no es posible hacerlo como corresponde”. En su lugar, “designamos líderes de transición hasta que podamos organizar un Congreso presencial y celebrar las elecciones como corresponde”, les dijo Chris a los delegados silenciados.

El aspecto lingüístico fue igual de complejo. Se brindaron servicios de interpretación en 17 idiomas, algunos a través de la plataforma de Zoom y otros mediante WhatsApp.

Sin embargo, a pesar de los desafíos, había mucho

entusiasmo y, al final de poco más de cinco horas, HomeNet Internacional era una realidad, con 36 miembros afiliados que representan a más de 600 000 personas trabajadoras en domicilio de todo el mundo, una constitución, un equipo de liderazgo de transición, una coordinadora internacional y un plan amplio para los dos años siguientes.

Muchos aliados –alrededor de 500– pudieron asistir al Congreso como observadores.¹ Estos incluyeron representantes de la Confederación Sindical Internacional (CSI) y otros sindicatos, organizaciones hermanas de trabajadores y trabajadoras en empleo informal –como la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar (FITH) y StreetNet International–, ONG’s de apoyo –especialmente, Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO)– y proveedores de fondos, entre otros. De igual modo, los fundadores y defensores de larga data del movimiento de personas trabajadoras en domicilio participaron del lanzamiento².

¿Quién podía participar en el Congreso virtual?

Afiliados a HNI: las organizaciones que habían solicitado unirse a HNI y habían sido aceptadas designaron entre 1 y 3 delegados, dependiendo del tamaño de estas, para que asistieran al Congreso. Los afiliados tomaron decisiones formales, como la adopción de la Constitución.

Observadores de las personas trabajadoras en domicilio: grupos de personas trabajadoras en domicilio que todavía están formando su organización; miembros adicionales de afiliados y afiliados emergentes, o miembros de organizaciones regionales que no califican para obtener la membresía.

Aliados y colaboradores: WIEGO y otras ONG, sindicatos, proveedores de fondos e invitados especiales que han apoyado a las personas trabajadoras en domicilio durante muchos años.

Miembros de los Grupos de Trabajo de HNI: representantes de las redes regionales y responsables de la organización del Congreso virtual.

Presidentes de las sesiones:

Chris Bonner y Patricia Coñoman (miembro del Grupo de Trabajo de HNI y COTRADO-ALAC) el primer día.

Barbro Budin (exfuncionaria de la UITA y miembro actual del consejo directivo de WIEGO) y Jane Barrett (directora del Programa de Organización y Representación de WIEGO) el segundo día.

Los miembros del Grupo Internacional de Trabajo organizaron en conjunto el Congreso y facilitaron las sesiones durante el evento.

Apéndice 1: Lista de participantes del Congreso

Apéndice 2: Programa

3 Descubrimos el pasado de HNI

El camino hacia el lanzamiento de HNI en febrero de 2021 fue largo. El Congreso dedicó tiempo a escuchar a los miembros del movimiento de personas trabajadoras en domicilio, quienes han luchado —algunos durante más de cinco décadas— para darle visibilidad a este grupo, para lograr su reconocimiento como trabajadores y para ganar los derechos que los trabajadores y trabajadoras formales ya tienen. Se cometieron errores, pero también se aprendieron muchas lecciones en el proceso.

A. Desde el apoyo de los sindicatos hasta el Convenio 177 de la OIT

La incondicional **Ela Ramesh Bhatt**³ es conocida como la fundadora del movimiento de personas trabajadoras en domicilio. En un video pregrabado⁴ les describió a los delegados lo que ella y sus colegas han hecho en 50 años para lograr el reconocimiento de las personas trabajadoras en domicilio.

Hace cincuenta años, lideró el sector de mujeres del sindicato textil más importante de Ahmedabad, India. Ayudó a organizar a trabajadores y trabajadoras de la economía informal, tales como personas vendedoras ambulantes y estibadoras. Las trabajadoras en domicilio, “mujeres que cosían a una tarifa por pieza”, llegaron poco después, y se creó la Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA).

Bhatt habló sobre la lucha continua y persistente por el reconocimiento y la visibilidad de las personas trabajadoras en domicilio y para que se las reconozca como trabajadoras. Observó el clima de apoyo que se estaba formando internacionalmente durante los ochenta a favor de las personas trabajadoras en domicilio, lo que incluyó la aceptación de la membresía de SEWA en la UITA en esa época. Como afiliada de UITA, SEWA podía asistir a los congresos de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL), y allí descubrió que SEWA no estaba sola, que “en todo el mundo, había sindicatos que organizaban a las personas trabajadoras en domicilio”.

El apoyo por parte de trabajadores y trabajadoras formales para aquellos en empleo informal y para las personas trabajadoras en domicilio generó “reacciones diversas”, dijo Ela.



Ela Ramesh Bhatt

Ela Ramesh Bhatt

ha dedicado su vida a mejorar las vidas de las trabajadoras más pobres y oprimidas de la India, entre ellas, las trabajadoras en domicilio. Fundó la Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA) y el Banco Cooperativo de SEWA.

Ver la bío completa en el Apéndice ³



Algunos [sindicalistas] se enojaron conmigo. Dijeron que los trabajadores y trabajadoras en empleo informal destruirían los logros de los sindicatos. Alguien dijo que los empleadores se llevaban el trabajo fuera de la fábrica y se lo daban a mujeres a tarifas bajas, por lo que deberíamos prohibir el trabajo en domicilio por completo. Sin embargo, hubo otros que fueron más comprensivos y dijeron que los sindicatos deberían organizar a las personas trabajadoras en domicilio



Apéndice ³: Biografías de las oradoras

⁴ Enlace al video del discurso de Ela Bhatt (en inglés): <https://youtu.be/CVzRWprTTJU>

No obstante, los sindicatos no reconocieron a todas las personas trabajadoras en domicilio como trabajadoras y trabajadoras, especialmente las autoempleadas. Solo aceptaban a las personas trabajadoras en domicilio que tuvieran empleadores. La lucha de las personas trabajadoras en domicilio fue similar a la de otros trabajadores y trabajadoras informales, y se vio aun más afectada por la invisibilidad y la ambigüedad de las relaciones empleador o empleadora-empleado o empleada.

Una vez que las personas trabajadoras en domicilio habían obtenido el apoyo de los sindicatos, las organizaciones y los defensores del trabajo en domicilio lucharon por la firma de un Convenio de la OIT al respecto. A eso le siguió una Conferencia Internacional del Trabajo (CIT). Las discusiones durante la conferencia fueron “bastante traumáticas”, recuerda Ela:

“Los empleadores no querían que existiera un Convenio. En ese momento, los empleadores transformaban a los empleados y empleadas formales en trabajadores y trabajadoras en empleo informal a través de multinacionales; no querían ningún estándar que protegiera a estos últimos e hicieron todo lo posible para evitarlo. Los gobiernos estaban divididos. Algunos querían apoyar a los trabajadores y trabajadoras en empleo informal, pero otros querían aliarse con los empleadores.

Al final de nuestra primera discusión en 1995, votamos. La OIT estuvo a favor [del Convenio]; los empleadores, en contra; los gobiernos, por una pequeña diferencia, votaron a favor. Los empleadores estaban muy enojados. Se fueron de la mayoría de los debates.”

En 1996, se adoptó el [Convenio sobre el trabajo a domicilio \(C177\)](#)⁵ por una pequeña diferencia que se produjo gracias al voto decisivo de los gobiernos. Los empleadores no se calmaron. Ela les contó a los delegados que “habían intentado de todas las formas tener una influencia política y, en muchos países, lo habían logrado”. Hasta ahora, solo 11 países han ratificado el C177.

En sus palabras de cierre, Ela describió su visión del futuro y el rol de HNI:



Miremos hacia el futuro: este primer Congreso internacional de la historia... se celebra para traer paz a nuestros hogares y a nuestro planeta, y para hacerlo a través de un trabajo honesto y significativo. El bienestar solo puede lograrse con personas trabajadoras en domicilio bien pagadas y protegidas... Tenemos que cambiar la economía más de lo que nos cambia a nosotros. Necesitamos una economía creada por nosotros; no una en la que luchamos en los roles que se nos asignaron. Necesitamos una economía de “fomento”, como le digo yo, en la que el potencial máximo de las manos, la mente y el trabajo humano se fomente en casa mientras trabajamos. Necesitamos una economía que reconozca el liderazgo femenino y que promueva la cooperación, el intercambio y la confianza. Necesitamos una economía que sea sustentable, en domicilio y en equilibrio con las necesidades de la gente y sus caminos. Nuestro Congreso se movilizará para cambiar el mundo

Respuestas al discurso de Ela Bhatt en el chat

“¡Qué discurso tan inspirador y motivador, Elaben!”

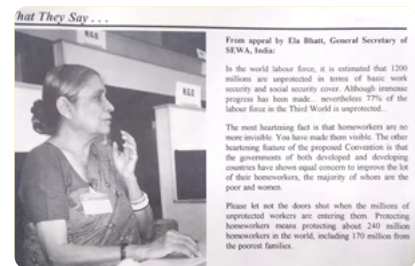
Indira Gartenberg

“Gracias, estimada Ela, por tus palabras inspiradoras. Que Dios te guarde en salud”

Rom Saki Rezwana

Países que ratificaron el C177

-  Albania (2002)
-  Argentina (2006)
-  Bélgica (2012)
-  Bosnia/Herzegovina (2010)
-  Bulgaria (2009)
-  Finlandia (1998)
-  Irlanda (1999)
-  Macedonia (2012)
-  Países Bajos (2002)
-  Eslovenia (2021)
-  Tayikistán (2012)



Fragmento de periódico en el que se ve a Ela Bhatt esperando el resultado del voto sobre la adopción del Convenio sobre el trabajo en domicilio en Ginebra, junio de 1996



⁵ Convenio sobre el trabajo en domicilio C177

https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C177

B. Construir organizaciones de personas trabajadoras en domicilio en el Sudeste Asiático

El aprendizaje de otras organizaciones de personas trabajadoras en domicilio, el enfoque en estos trabajadores y trabajadoras, y la construcción de organizaciones de base de miembros fueron esenciales para la creación de HomeNet Sureste de Asia (HNSEA), les contó Rakawin Leechanavanichpan, representante del programa de la oficina regional de Asia-Pacífico de la OIT, a los delegados del Congreso.

Gracias a la reunión y el intercambio de ideas con SEWA en Ahmedabad en 1997, supo cómo organizar a las personas trabajadoras en domicilio. Lo más inspirador para ellos fue descubrir “la ideología, la convicción y la decisión de defender a las mujeres trabajadoras pobres” de SEWA. También “estableció un modelo de buenas prácticas y una plataforma para el intercambio de conocimientos”

La misma Rakawin venía del movimiento sindical. Allí, la organización surge a partir de los conflictos o problemas. Pero con las personas trabajadoras en domicilio, “es al revés; aprendimos a organizarlas a partir de sus energías positivas, las de sus líderes, las de sus compañeros y compañeras, y sobre la base de su confianza en su poder y acción colectiva”.

El grupo de personas trabajadoras en domicilio buscaba otras organizaciones con una mentalidad similar.

“Identificamos una organización comunitaria que le estaba brindando una muy buena asistencia a estas trabajadoras, y tratamos de trabajar de forma muy estrecha con ellas, para que entiendan que no son solo mujeres pobres, sino también trabajadoras”.

Expandieron la red, trataron de colaborar con otros grupos vulnerables, como los trabajadores y



Rakawin Leechanavanichpan

Rakawin Leechanavanichpan

asumió como coordinadora de HomeNet Tailandia, que se creó en 1998, y ha sido miembro de su consejo directivo desde el 2000. Fue parte del Comité Asesor del Programa de Organización y Representación (ORP, por sus siglas en inglés) de WIEGO entre 2000 y 2004. En 2004, se unió a la OIT y, actualmente, es representante del programa de la oficina regional de Asia-Pacífico de la OIT.

Ver la bío completa en el Apéndice ³



Trabajadora tailandesa haciendo cestas.
Foto cortesía de HNSA.

trabajadoras migrantes, personas discapacitadas, minorías, “el famoso movimiento popular”.

“Nos enfocábamos en personas vulnerables como nosotros porque tienen las mismas necesidades y los mismos problemas: no están protegidas, no están contempladas en ningún esquema social y tienen que luchar por sus derechos y por su visibilidad. Compartimos con ellos quiénes somos: personas trabajadoras en domicilio o personas trabajadoras en empleo informal”.

Una cuestión que representó un gran desafío para todos, y que aún es un asunto importante dentro del programa del Congreso de lanzamiento, fue definir qué tipo de organización de base de miembros (OB) sería aceptable como equivalente a un sindicato.

C. La primera HNI

Renana Jhabvala, presidenta de SEWA Bharat y de HomeNet Sur de Asia, repasó los más de 20 años de historia de HNI, por qué se formó y las cuatro razones que provocaron su caída: su membresía y objetivos eran demasiado amplios, el manejo de dinero no era transparente, había tensión entre las organizaciones grandes y pequeñas, y, sobre todo, no tenían organizaciones sólidas de personas trabajadoras en domicilio que actuaran en el terreno como eje central de la organización.

Cuando un equipo del Sur de Asia visitó países en el Sudeste Asiático y América Latina durante los 90, se dieron cuenta de que había personas trabajadoras en domicilio en todo el mundo. Se necesitaba una red más extensa. Las personas trabajadoras en domicilio necesitaban la protección de un convenio de la OIT.

“En 1994, registramos HomeNet Internacional en los Países Bajos. Éramos ocho personas de diferentes países y formábamos parte de una pequeña ONG. Pedimos y obtuvimos acceso como observadores a la OIT, así que, entre 1994 y 1996, seguimos trabajando para la firma del Convenio. Presionábamos a nuestros gobiernos, nos reuníamos y publicábamos una revista impresa llamada “HomeNet” que difundíamos entre todos.

Estábamos muy activos, teníamos a HomeNet; nos entusiasmos mucho cuando se aprobó el Convenio de la OIT porque podíamos ir y comenzar a organizar a las personas trabajadoras en domicilio.

Tal como dijo Rakawin recién, nos reunimos en Ahmedabad con SEWA en 1997 y todos decidimos que debíamos crear una red internacional adecuada”.

Los miembros de la red internacional eran diversos. Desde investigadores a ONG y pequeños grupos de mujeres. Se consiguieron los fondos en 1997, y Jane Tate, del Reino Unido, fue nombrada coordinadora y estuvo a cargo de seguir interactuando con todos los diferentes grupos de personas trabajadoras en domicilio, además de ayudar a crear una red.

Pero, con el tiempo, las diferencias entre los distintos tipos de miembros de la red comenzaron a provocar desacuerdos.

“No nos dimos cuenta de que éramos muy diferentes. No había ningún acuerdo sobre cómo debería funcionar la red de HNI. Si debía agrupar a personas trabajadoras en domicilio, organizaciones de personas trabajadoras en domicilio, organizaciones de base de miembros, ONG, o si debía ser tan amplia como antes para que todos

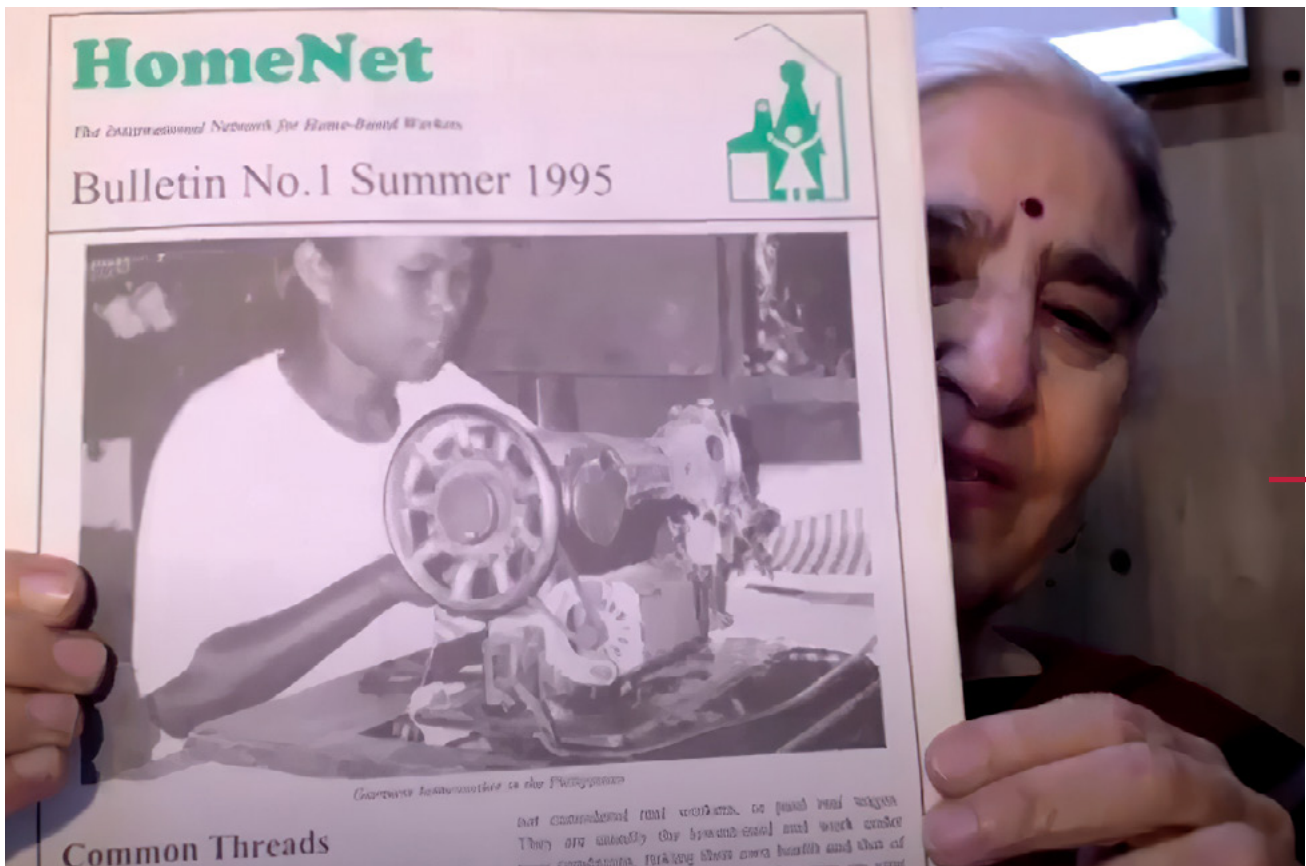


Renana Jhabvala

Renana Jhabvala

se incorporó a SEWA en 1978 como organizadora y tuvo un papel importante en la formación de la primera cooperativa de SEWA. Ha sido presidenta del Banco SEWA y de Mahila Housing. En conjunto con Elaben, participó en los debates de la OIT sobre el C177 durante 1995 y 1996; posteriormente, fue una de las cofundadoras de WIEGO.

Ver la bío completa en el Apéndice ³



Renana Jhabvala les muestra a los participantes del Congreso de HNI una edición del folleto informativo HomeNet

pudieran unirse.

Algunos de nosotros, como SEWA, HomeNet Tailandia y SEWU de Sudáfrica, sentíamos que teníamos que agrupar a organizaciones de base de miembros, porque eso mantendría el enfoque sobre las personas trabajadoras en domicilio, y sus problemas llegarían a la red.

Otras personas, que eran investigadoras, creían que debíamos tener una red mucho más flexible, que no debíamos limitarnos a organizaciones de base de miembros... Otra razón que se alegaba era que había muy pocas organizaciones reales. No era como ahora, que hay muchas”.

Estos desacuerdos continuaron y “de a poco, crearon mucha desconfianza entre nosotros, porque algunas personas tiraban para un lado y otras para el otro”.

“Se elaboró un borrador de la constitución, y celebramos un Congreso presencial; no era un lanzamiento, era para debatir el borrador de la constitución. Esto fue en Tailandia, no recuerdo el año; creo que fue en 2001 o 2000.

Finalmente, toda esa desconfianza que se acumuló durante dos años explotó en el congreso, y no pudimos ponernos de acuerdo. Se formaron dos

grupos. En ese momento, nos dimos cuenta de que no estábamos siendo solidarios. Y recuerdo que comencé a llorar cuando terminó; solo lloré y lloré porque todo el esfuerzo de estos años que lo habíamos intentado no había valido la pena.

Otro problema fue el dinero. Las redes internacionales estaban recibiendo fondos y las nacionales también, pero algunas personas deseaban controlar el dinero. Me entristece contarles que se llevaban cualquier subsidio que llegara a HNI, y se creó una nueva red llamada HomeWorkers Worldwide, cuyos miembros eran únicamente ONG, investigadores y similares, no organizaciones de base de miembros.

Otra razón que, por supuesto, aumentó la desconfianza fue que algunos miembros eran muy grandes y otros, pequeños, lo que podía afectar la dinámica de trabajo.

Cuando quisimos fundar HNI, no teníamos organizaciones de personas trabajadoras en domicilio sólidas y que actuaran en el terreno. Simplemente, no había. Entendimos que lo que tenemos que hacer es construir estas organizaciones”.

Y eso es exactamente lo que hicieron las personas trabajadoras en domicilio. “Cada país creó su propia red y comenzó a ayudar a desarrollar sus organizaciones. Europa del Este formó su propia red

regional, WIEGO se dispuso a identificar y, posteriormente, ayudar a desarrollar organizaciones en África y América Latina.

Urgió a los delegados a siempre preguntarse lo siguiente: “¿Por qué somos internacionales?”.



Trabajadoras en domicilio de Uganda



Somos internacionales porque el capital se volvió internacional; las finanzas son internacionales, la producción es internacional, los mercados son internacionales, y, para poder lidiar con esas enormes fuerzas, los trabajadores y trabajadoras también deben ser internacionales.

Sin embargo, los trabajadores y trabajadoras no pueden volverse internacionales, solo son efectivos si están organizados... Construyan la confianza y la transparencia, especialmente en las finanzas, sean tolerantes y justos con el otro, valoren las diferencias, enfóquense en lo que tienen en común, en las personas trabajadoras en domicilio. Las personas trabajadoras en domicilio necesitan conocerse, ellas deben ser el foco, eso nos fortalecerá, respeten nuestros valores compartidos. Y, finalmente, digo esta frase: sean fuertes, sean unidos y, seguramente, tendrán éxito



Mensajes de los participantes del Congreso en respuesta a los discursos de Rakawin y Renana

ElizabethTang, FITH

“Organización desde lo positivo. ¡Gran lección, Rakawin!”

Lucía Fernández, WIEGO Montevideo, Uruguay

“Es muy importante escuchar esto, Renanaben, sobre todo para aquellos que están tratando de construir la solidaridad internacional entre otros sectores”

Mirai Chatterjee, SEWA

“Mis más sinceras gracias a Renanaben y Rakawin por estas palabras extremadamente valiosas sobre cómo construir un movimiento y sus altibajos... Aun así, debemos seguir adelante, organizando y construyendo con estrategias sólidas, persistencia, perseverancia y paciencia. ¡Fantásticas lecciones!”

Arjan de Haan, IDRC Ottawa

“Muchas gracias a Renana y Renanaben por estas presentaciones tan inspiradoras, fueron unas palabras y lecciones, claramente, muy importantes”

Marty Chen, WIEGO

“Es muy importante conocer la historia —y las lecciones— de la primera HNI. Gracias, Renana, por tus poderosas lecciones y tu guía sobre los secretos”

Sristi Malla, SABAH Nepal

“Gracias, Renanaben, por contarnos los altibajos de HomeNet Internacional. Todas las lecciones aprendidas serán extremadamente valiosas para que esta HNI despegue como corresponde”

Phuntshok Chhoden, SABAH Bután

“Gracias, Renanaben, por la clara presentación sobre el proceso de HNI, desde el capítulo uno hasta el capítulo dos... Se incluyeron los momentos destacados, el progreso y los desafíos... Todas las lecciones aprendidas nos ayudarán en este segundo capítulo para superar y pasar por alto los conflictos a fin de que la red sea mucho más estratégica ahora. HNI 2 es afortunada por tenerlas: son nuestras estrellas en cada una de las regiones que comparten una visión hace mucho tiempo. ¡Gracias, chicas!”

D. Cómo se logró la adopción del C177: las cifras

A mediados de la década del 90, cuando se adoptó el C177, había muy pocas estadísticas que cuantificaran la contribución de las personas trabajadoras en domicilio a la economía y que, en consecuencia, les dieran visibilidad. Marty Chen, asesora sénior de WIEGO, les dijo a los delegados que fue Ela Bhatt quien le hizo entender que las estadísticas eran una herramienta importante para convencer a los gobiernos para que votaran a favor de la adopción del C177.

“En ese momento, solo siete países recopilaban estadísticas sobre las personas trabajadoras en domicilio”, contó. Ella y dos colegas de Estados Unidos compilaron datos de 20 estudios para 15 países. Descubrieron que “entre un tercio y tres cuartos de todas las empresas en siete países se llevaban adelante en el domicilio, que las personas trabajadoras en domicilio producían una amplia variedad de bienes de exportación y que las mujeres tienen mayores probabilidades de trabajar en el domicilio que los hombres”.

Distribuyeron su informe en la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de 1996 fuera de la cámara donde se llevó a cabo la discusión tripartita sobre la adopción del Convenio. Después de la aprobación del Convenio, recibió una postal de Ela Bhatt y Renana Jhabvala desde Ginebra, que decía lo siguiente:

“Estos empleadores tenían su ideología; los trabajadores y trabajadoras tenían sus estadísticas, el convenio se aprobó”.



Marty Chen

es la asesora sénior de WIEGO. Ha dedicado toda su carrera a las personas trabajadoras en empleo informal: organizó y asistió a las personas trabajadoras en domicilio rurales en Bangladés durante la década de 1970, apoyó a ONG que trabajaban con personas trabajadoras rurales y urbanas en empleo informal en India durante la década de 1980 y cofundó WIEGO en 1997.

Ver la bío completa en el Apéndice ³

Fue en junio de 1996 que C177 fue adoptado. 25 años después, en febrero de 2021, en las vísperas del Congreso de lanzamiento de HomeNet Internacional, WIEGO y la OIT publicaron sus primeras estadísticas globales sobre las personas trabajadoras en domicilio”.⁶

Apéndice ³: Biografías de las oradoras

⁶ Estadísticas globales sobre personas trabajadoras en domicilio de WIEGO y la OIT:

<https://www.wiego.org/publications/home-based-workers-world-statistical-profile>

Las estadísticas han dado visibilidad a las personas trabajadoras en domicilio

**260
MILLONES**



Developed | 14%

Developing and Emerging | 86%



57%



Ahora sabemos que...

260 millones de hombres y mujeres en todo el mundo producen bienes o prestan servicios desde su hogar, en este o a su alrededor: El 86 por ciento (>224 millones) en países en desarrollo y emergentes, y el 14 por ciento (>35 millones) en países desarrollados.

Casi dos tercios (62 por ciento) de las personas trabajadoras en domicilio del mundo se encuentran en Asia y el Pacífico; el 15 por ciento, en África, y el 6 por ciento, en América Latina y el Caribe.

La mayoría de las personas trabajadoras en domicilio (el 57 por ciento, 147 millones) son mujeres.

Diferentes tipos de personas trabajadoras en domicilio

También hay diferentes tipos de personas trabajadoras en domicilio y algunos tipos predominan en regiones geográficas y rangos de ingresos específicos.

Las personas trabajadoras autoempleadas, las que trabajan de forma remota (tareas administrativas o de cuidado) y las que trabajan en plataformas digitales son más comunes en países desarrollados y emergentes.

Los trabajadores y trabajadoras industriales remotos, autoempleados tradicionales y quienes contribuyen con un negocio familiar son más comunes en los países en desarrollo.

Los trabajadores y trabajadoras que trabajan en plataformas digitales y realizan "trabajo colaborativo" desde su hogar están dispersos en todos los rangos de ingresos de los países.



Ejemplo: India, una economía emergente

Un tercio de todas las mujeres trabajadoras trabajan en domicilio

Un tercio de todas las empresas de fabricación operan en domicilio

Alrededor de 2,7 millones de personas trabajadoras en domicilio en India producen cigarrillos artesanales, y cerca de 870 000 personas trabajadoras en domicilio bordan prendas u otros artículos.

Tipos de personas trabajadoras en domicilio que predominan en diferentes regiones:



Asia: personas trabajadoras en domicilio dedicadas a la fabricación



África: personas productoras artesanales y procesadoras de alimentos



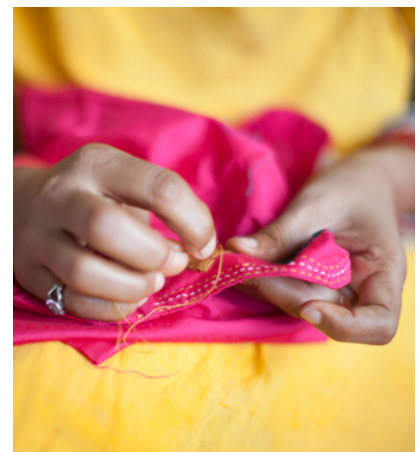
América Latina: extrabajadores y extrabajadoras de fábricas



Europa del Este: personas trabajadoras en domicilio dedicadas al rubro textil y productoras artesanales



Europa y América del Norte: trabajo en domicilio basado en las TIC (personas que trabajan de forma remota o en plataformas digitales) o profesionales (abogados, abogadas, contadores y contadoras con oficina en el hogar)



E. Cómo se logró la ratificación del C177: la presión a los gobiernos

No fue suficiente lograr la adopción del C177. Los gobiernos individuales debían ratificarla también. Muchos de ellos “no estaban a favor del C177”, dijo Chandni Joshi, fundadora de HNSA, a los delegados. Haciendo uso de su cargo en el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM), les escribió a los funcionarios de los ministerios de Trabajo de 15 países del Sur de Asia-Pacífico que se oponían al Convenio de la OIT. Los convocó a una reunión en Bangkok para concientizar sobre las mujeres trabajadoras en domicilio. Describió la estrategia que usó en esta reunión para cambiar la opinión de los funcionarios gubernamentales.

“Trajimos a algunas trabajadoras en domicilio para que puedan verlas, porque no teníamos una idea clara sobre qué era una persona trabajadora en domicilio. Vino una zapatera de Tailandia. Le habíamos pedido que trajera sus cacerolas y sartenes, sus herramientas de cocina, su bebé lactante, sus equipos de confección de calzado, y que se quedara en una esquina e hiciera lo mismo que en su hogar.

Hizo literalmente eso y les mostró a los ministros lo que hacía todo el día –amamantar, cocinar, limpiar y confeccionar los zapatos–, la triple carga de la que se ocupa al mismo tiempo, la carga del cuidado, ese trabajo lo hace todo el tiempo.



Una cesterera trabajando mientras cuida a su bebé, que duerme en la cuna de mimbre

Entonces, cada vez que la discusión se desviaba, como puede suceder en las reuniones, decíamos: “Esperen un minuto, entendamos algo. Estamos hablando sobre estas personas, no estamos hablando sobre personas trabajadoras de fábricas, estas personas son trabajadoras en empleo informal, otra categoría”.



Chandni Joshi

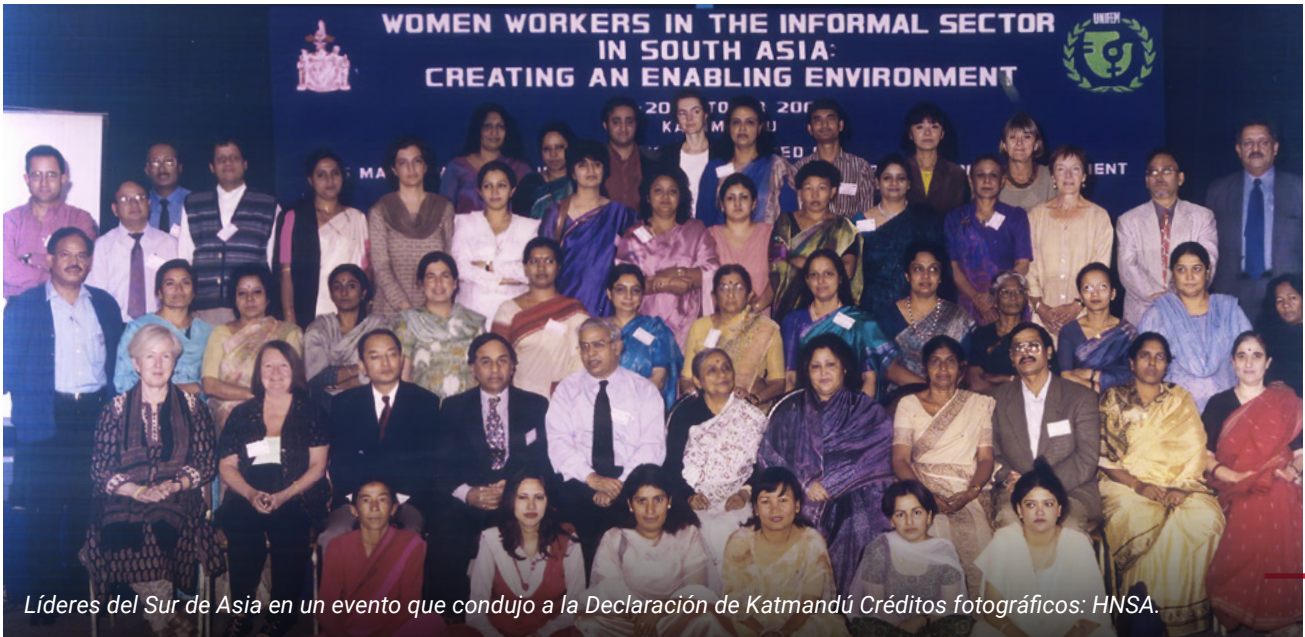
Chandni Joshi

es la fundadora e impulsora de HomeNet del Sur de Asia. Durante más de 56 años, ha defendido los derechos de género y ha trabajado para poner a las mujeres excluidas –incluidas las trabajadoras en domicilio– en el foco de las políticas y los programas de desarrollo de todo el Sur de Asia.

Ver la bío completa en el Apéndice ³

De este modo, reunimos a todos los ministros y trajimos a Ela para que les hablara y les presentara el Convenio, para que les leyera cada cláusula. Teníamos que convencer a los gobiernos y clarificar dudas, y los resultados quedaron a la vista. De los 15 ministros que tratamos de convencer en esa conferencia ministerial que habíamos organizado, solo una persona se abstuvo. Ese era nuestro rol”.

F. Impulsar el C177



Líderes del Sur de Asia en un evento que condujo a la Declaración de Katmandú Créditos fotográficos: HNSA.

La Declaración de Katmandú fue adoptada en el 2000 por los representantes de cinco gobiernos (Bangladés, India, Nepal, Pakistán y Sri Lanka) del Sur de Asia, además de ONG y sindicatos de la región. Su objetivo era implementar el C177. Sin embargo, esto también llevó a la conformación de HNSA. Chandni Joshi les describió a los asistentes del Congreso lo que se hizo detrás de escena para alcanzar ambos hitos y las lecciones que se aprendieron.

Chandni Joshi, como representante de UNIFEM, trabajó duro para lograr el apoyo de los representantes gubernamentales, garantizar la atención de los medios e incentivar a las mujeres de otros países del sur asiático a asistir a la reunión conjunta.

Marty Chen se enfocó en la investigación, mientras que SEWA movilizó a las mujeres de la India para que asistieran.

Un grupo diverso asistió a la reunión: investigadores e investigadoras, movimientos de mujeres, grupos de mujeres, secretarios y secretarías sénior del Ministerio de Trabajo, entre otros.

Chandni explicó la importancia de juntar la documentación de forma colectiva:

“Si lo hacía UNIFEM, se adaptaría a la gente de la ONU; si lo hacía SEWA, se adaptaría a la gente de las ONG... Reunimos a todas las mujeres pioneras, las trabajadoras en domicilio, y logramos la declaración. Fue estratégicamente importante convocar a la

Asociación para la Cooperación Regional del Sur de Asia (SAARC), que, efectivamente, se involucró”.

La declaración en sí fue una victoria, pero el desafío que se planteaba era que se necesitaba una estructura para garantizar su implementación. “Cómo hacerlo en el sur asiático: Los países son muy diferentes, no se parecen entre sí. Es muy difícil mezclar peras con manzanas en la misma canasta: ¿qué tipo de institución necesitamos a nivel regional, a nivel nacional?”.

Así fue como nació HNSA.

“Empezó como una pequeña unidad, pero ahora se ha transformado en un enorme movimiento silencioso. Todos sabemos que una voz sola no significa nada. Es muy importante que la voz de la trabajadora en domicilio sea reconocida, escuchada, y que su dignidad sea realmente respetada. Tenemos que unirnos, juntar nuestras voces y mostrar la fortaleza del movimiento mismo”.

“Me gustaría agradecerles a Ela Bhatt, Chandni Joshi y Marty Chen, por ser no solo nuestras fundadoras, sino también nuestras hermanas mayores, que han caminado a nuestro lado en este largo camino hasta hoy”.

Suntaree H. Saeng-ging
Miembro de HomeNet Sureste de Asia y del Grupo de Trabajo

G. HNI: Momentos y fechas claves

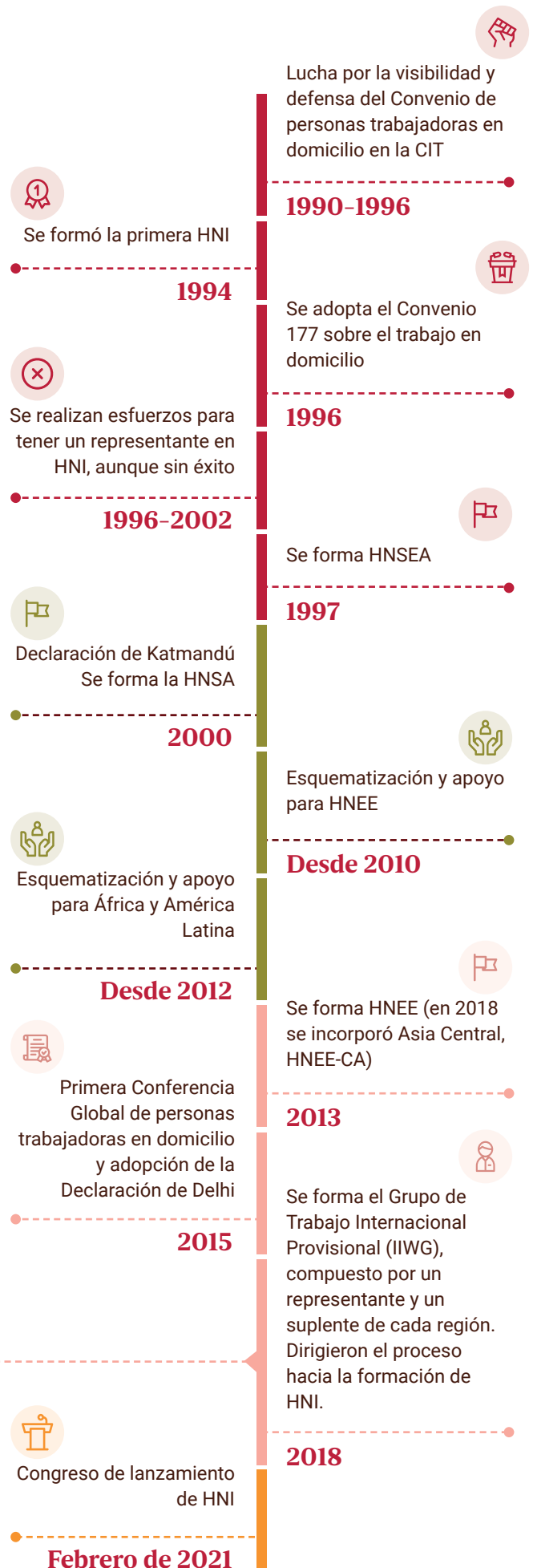
Janhavi Dave, coordinadora internacional de HNSA y coordinadora internacional designada de HNI, juntó todos los discursos históricos que los delegados habían oído, resaltando los momentos y las fechas claves de la historia de HNI.

La primera HomeNet Internacional, formada en 1994, no sobrevivió (tal como Renana describió anteriormente). Sin embargo, a nivel regional, las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio siguieron organizándose. En el 2000, las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio del sur asiático y los gobiernos de la misma región adoptaron la Declaración de Katmandú. Entre 2000 y 2011, el enfoque estuvo puesto sobre la organización y el fortalecimiento de las redes regionales en el Sur y el Sudeste de Asia. La organización y la construcción de redes, posteriormente, se expandió a Europa del Este y Asia Central, además de América Latina y África. Durante este período, se debatió la posibilidad de formar una nueva red internacional.

En 2018, los representantes de las personas trabajadoras en domicilio de cinco regiones se reunieron en Estocolmo, Suecia, junto con WIEGO. De forma unánime, decidieron tomar medidas concretas para crear una red global de personas trabajadoras en domicilio. Formaron un Grupo de Trabajo Internacional Provisional (IIWG) con un representante y un suplente de cada región para que dirijan el proceso hacia la formación de HomeNet Internacional.



Créditos fotográficos: STrevino – Estocolmo, mayo de 2018



4 HNI sobre el terreno

A. Eventos globales destacados

Brindamos asistencia durante la pandemia de la COVID-19

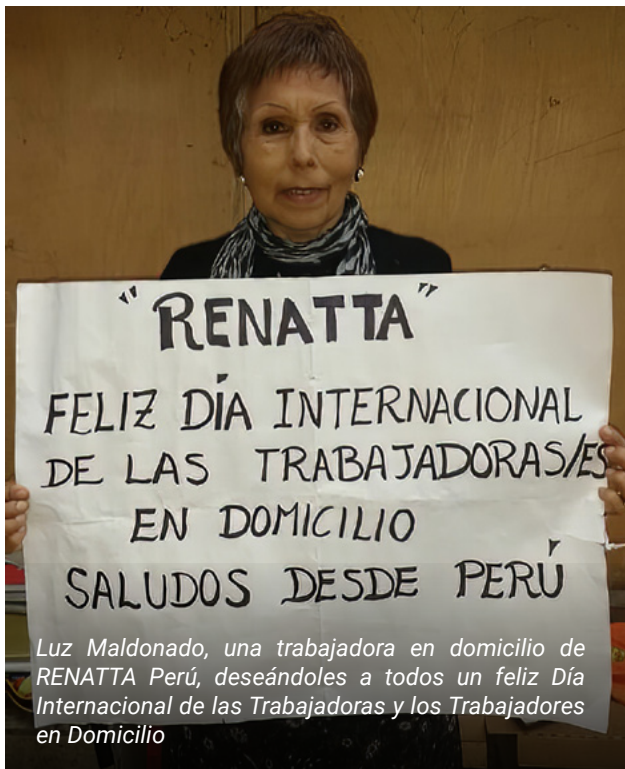
“Durante la pandemia de la COVID-19, las personas trabajadoras en domicilio fueron una de las categorías de trabajadores y trabajadoras más afectadas”, contó Janhavi Dave a los delegados del Congreso. “Los trabajadores y trabajadoras no solo perdieron sus ingresos y medios de subsistencia, sino que tenían poco acceso a programas de asistencia o alimentos”.

HNI brindó asistencia a las personas trabajadoras en domicilio mediante alimentos y paquetes de productos esenciales para mujeres. Algunas regiones se esforzaron por crear una base de datos de personas trabajadoras en domicilio para poder reconocerlas y conectarlas a los programas de asistencia social de los gobiernos.

Sin embargo, la pandemia tuvo un ingrediente adicional, según Janhavi. Aunque muchas de las personas trabajadoras en domicilio habían trabajado más duro que nunca el año anterior para hacer frente a la COVID-19, “todos informaron un aumento en la membresía de sus organizaciones”.



Grupo de mujeres SUKA en Kampala, Uganda



Luz Maldonado, una trabajadora en domicilio de RENATTA Perú, deseándoles a todos un feliz Día Internacional de las Trabajadoras y los Trabajadores en Domicilio

Otros eventos destacados de todo el mundo

El Día Internacional de las Trabajadoras y los Trabajadores en Domicilio se celebró de forma virtual en octubre de 2020, evento al que asistieron 200 personas de todo el mundo.



El Grupo de Trabajo se reunió con regularidad hasta el lanzamiento. Se crearon programas conjuntos y se prepararon herramientas; se llevaron adelante programas de capacitación con personas trabajadoras en domicilio y se planificaron campañas de promoción.



La OSF y la Fundación Ford, junto con otras, decidieron apoyar el Congreso de lanzamiento de HNI y brindaron los fondos principales.



WIEGO también creó notas estadísticas sobre cuatro países asiáticos y, más recientemente, las notas estadísticas globales.

B. Eventos regionales destacados

Los representantes regionales presentaron informes sobre las actividades realizadas en sus regiones durante el último año, en los que destacaron sus logros y demostraron su compromiso hacia la construcción de la organización.

África

Jemimah Awuor Nyakong, representante de la Plataforma Regional de África (HomeNet África), compartió los eventos destacados de su región.

HomeNet África ha estado trabajando en lo siguiente:

- **Movilizar** e involucrar activamente en la organización local;
- **Organizar** para crear redes nacionales en Etiopía, Sudáfrica, Tanzania, Kenia y Uganda;
- **Desarrollar la capacidad** de uso de teléfonos celulares como herramientas organizativas, debido a las restricciones de movilidad;
- **Desarrollar la solidaridad, la persuasión y la promoción;**
- **Brindar asistencia humanitaria** mediante el acceso al subsidio de emergencia por la COVID-19 de la Open Society Foundation (OSF) a través de HNI. Esto permitió que se le brindara asistencia humanitaria a 465 hogares de personas trabajadoras en domicilio en cinco países;
- **Defender** a las mujeres miembros contra la violencia de género, ya que sufrieron más incidentes de violencia doméstica durante el período de aislamiento estricto.

HomeNet Kenia se lanzó en diciembre de 2020.



El Grupo de Trabajo de la Región de África con los representantes de los 5 países en una reunión en Nairobi, en marzo de 2019

Plataforma Regional de África, HomeNet África

Una plataforma informal: Los representantes de 5 países, más representantes del Grupo de Trabajo de HNI y WIEGO.

Los delegados de 8 afiliados de HNI, que representaban a 10,375 miembros, participaron en el lanzamiento de HNI (6059 si tenemos en cuenta las membresías que se superponen).

Antecedentes: El movimiento de personas trabajadoras en domicilio surgió a partir del Programa de Comercio Global sobre el Desarrollo del Liderazgo y las Habilidades Comerciales para Mujeres de WIEGO en conjunto con las redes de comercio justo de Ghana, Kenia y Uganda entre 2012 y 2015.

América Latina

Edileuza Guimaraes, representante de la Coordinadora Regional de Organizaciones de Trabajadores y Trabajadoras en Domicilio en América Latina y el Caribe (COTRADO-ALAC), de Brasil, destacó algunas de las actividades llevadas a cabo en América Latina.

- En 2020, el Comité Interino de COTRADO-ALAC preparó el Plan de Trabajo para 2021-2022, elaboró los documentos de las organizaciones y preparó el Protocolo de Membresía.
- **CTCP Nicaragua⁸** junto con el Ministerio de Salud y otras instituciones estatales (Intranma y Conmema), visitaron más de 70 sindicatos en siete distritos de Managua y las regiones para llevar a cabo "procesos de capacitación sobre prevención de la COVID-19".



Representantes y miembros de COTRADO-ALAC y WIEGO

⁸ Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia Nicaragua (CTCP Nicaragua)



Representantes y miembros de COTRADO-ALAC y WIEGO

- **CONATRADO Chile⁹** llevó a cabo cursos de capacitación para que, a pesar de la pandemia, las personas trabajadoras en domicilio pudieran aprender a trabajar con nuevos métodos. Se crearon páginas de Facebook, Instagram y Twitter, lo que les permitió llegar a una mayor cantidad de personas. Se llevó adelante la campaña de la COVID-19, financiada por HNI y OSF. Se creó el nuevo sindicato SIRETEX, que comenzó su trabajo a través de redes sociales, como Facebook. El sindicato Luis Gauthier realizó una encuesta sobre la situación laboral de las personas LGBTIQ+ en Chile, con el auspicio de la OIT.
- **RENATTA Perú¹⁰** llevó a cabo su Reunión

Sur de Asia

Asiya Sheikh, representante de LEARN (miembro de HNI y HNSA), compartió los momentos destacados de las actividades realizadas por HNSA.

- Desarrollaron bases de datos de personas trabajadoras en domicilio y las vincularon a los programas de asistencia gubernamentales.
- Brindaron asistencia solidaria a las cooperativas de personas trabajadoras en domicilio.
- Brindaron acceso al marketing en línea para los productos de las personas trabajadoras en domicilio.
- Llevaron a cabo un estudio sobre el impacto de la COVID-19 en las personas trabajadoras en domicilio del Sur de Asia. El estudio abarcó 7 países y 502 mujeres trabajadoras en domicilio y contó con la colaboración de WIEGO, IDRC¹² y OSF. Se difundieron los resultados clave.
- Publicaron una Declaración Conjunta de

COTRADO-ALAC



COTRADO-ALAC es una coordinación regional de organizaciones de personas trabajadoras en domicilio de la región de América Latina y el Caribe.

Cuatro de las organizaciones miembros de **COTRADO-ALAC** están afiliadas a HNI, con una membresía total de **1392**, y participaron del lanzamiento de HNI.

Nacional (enero de 2020), cursos de capacitación y encuentros virtuales; se creó la cocina popular Chachi en el distrito de Comas con personas trabajadoras en domicilio y comerciantes; HNI y OSF enviaron fondos de emergencia que permitieron la entrega de alimentos a 100 personas trabajadoras en domicilio miembros de RENATTA; se organizó la asistencia para el desarrollo de mascarillas para algunas redes con menos recursos.

- **ATEMDO Brasil¹¹** identificó organizaciones que organizan o asisten a las personas trabajadoras en domicilio y llevó a cabo reuniones virtuales o en persona con redes de organizaciones dentro de la economía solidaria.



Personal y representantes de HNSA

Demandas de las personas trabajadoras en domicilio.

- Llevaron a cabo 12 seminarios web y campañas en línea, incluidos los 16 Días de activismo: violencia contra las personas trabajadoras en domicilio.
- Publicaron 14 entradas de blogs/artículos de opinión/noticias y llevaron a cabo 4 estudios de investigación.

⁹ Coordinadora Nacional de Trabajadores en Domicilio (CONATRADO Chile)

¹⁰ Red Nacional de Trabajadores y Trabajadoras Autoempleadas (RENATTA Peru)

¹¹ Associação de Trabalhadores em Domicílio da Economia Solidária Brazil

¹² Centro de Investigación para el Desarrollo Internacional

- Celebraron el Día Internacional de las Trabajadoras y los Trabajadores en Domicilio y desarrollaron lazos de solidaridad con las personas trabajadoras en domicilio de todo el mundo.
- Crearon materiales de comunicación y capacitación para luchar contra la violencia contra las mujeres trabajadoras en domicilio (en 8 idiomas) y capacitaciones en línea, que incluyeron un kit de herramientas para mujeres trabajadoras en domicilio en cadenas de suministro textiles y sobre violencia contra las mujeres trabajadoras en domicilio.

HomeNet Sur de Asia HNSA



HNSA es una red regional con 60 afiliados (OBM y ONG) que representan a 900 000 personas trabajadoras en domicilio de ocho países.

Hay **17 afiliados de HNI** con **930,473** miembros (566 705 si tenemos en cuenta las membresías que se superponen).

Sureste de Asia

Lourdes Gula, presidenta nacional de PATAMABA¹³, de Filipinas, compartió los eventos destacados de HomeNet Sureste de Asia (HNSEA).

HNSEA se enfocó en lo siguiente:

- **Organizar** a las personas trabajadoras en domicilio como OBM para lograr visibilidad y reconocimiento;
- **Empoderar económicamente** a las personas trabajadoras en domicilio;
- **Desarrollar las capacidades/empoderar** a los líderes y miembros;
- **Mejorar** la salud y la seguridad ocupacional de las personas trabajadoras en domicilio;
- **Defender** los derechos de las personas trabajadoras en domicilio, de acuerdo con los estándares de trabajo internacionales: el Convenio 177 de la OIT, las Recomendaciones 184 y 204 de la OIT;
- **Lograr el acceso** de las personas trabajadoras en domicilio a la protección social: la cobertura sanitaria universal (CSU) y seguridad social;
- **Luchar contra la invisibilidad de las personas trabajadoras en domicilio** y por el reconocimiento y la protección social de los trabajadores y trabajadoras en empleo informal a nivel regional. HNSEA participa activamente en la Conferencia de la Sociedad Civil/Foro Popular de la ASEAN¹⁴ (ACSC/APF), la plataforma paralela a la Cumbre de la ASEAN. HNSEA, junto con sus aliados, ha organizado talleres y otras actividades todos los años desde 2010;



Representantes de HomeNet Sureste de Asia

HomeNet Sureste de Asia HNSEA



HNSEA tiene 6 países miembros: Camboya, Indonesia, Laos, Filipinas, Tailandia y Vietnam, y 72 975 personas trabajadoras en domicilio, que también son miembros.

Hay **siete afiliados de HNI** con una membresía total de 88 343 (71 972 si tenemos en cuenta las membresías que se superponen).

- **Responder a la pandemia** brindando asistencia a los miembros, dedicando la producción a los equipamientos de protección individual (EPI) en virtud de la COVID-19, exigiendo medidas de alivio y asistencia a los gobiernos y ayudando a los miembros a acceder a estas.

¹³ PATAMABA es la red nacional de personas trabajadoras en empleo informal de Filipinas.

¹⁴ Asociación de Naciones del Sudeste Asiático (ASEAN)

C. Actividades culturales regionales

El lanzamiento no fue solo discursos y cuestiones constitucionales. También permitió que las regiones expresaran sus desafíos, su solidaridad, su fortaleza y su compromiso para construir HNI y el movimiento de personas trabajadoras en domicilio. A través de mensajes, poemas, bailes y videos, las personas trabajadoras en domicilio de África, América Latina, el Sur de Asia y el Sureste de Asia pudieron acercarse de forma virtual.

15



África

La Plataforma Regional de África mostró un video cultural de las personas trabajadoras en domicilio de Uganda.

“

“Los saludamos y les damos la bienvenida, nuestros queridos miembros. ¡Aplaudamos y bailemos!”

”



América Latina

Los afiliados mostraron un conmovedor video con poemas escritos por personas trabajadoras en domicilio de los diferentes países de la región.

Trabajo de sol a sol
Cosiendo, tejiendo
Como trabajadora en domicilio
Sin una profesión, sigo adelante
Nunca nos dieron la opción
Con leyes que nos mutilan
Que nos han condenado a vivir en la miseria
Y ahora que nos organizamos
Para salir adelante, nos desconocen
Y se reparten la riqueza
Que mi pueblo ha generado
Nosotras seguiremos adelante
Siempre buscando un mundo mejor con
Equidad y mucha solidaridad para salir
adelante
A pesar de la pandemia mundial

RENATTA, Perú

16



Somos trabajadores por cuenta propia
Nuestro espíritu es vivir en libertad
Somos solidarios entre nosotros
El trabajo nos enseña a ser mejor
Nuestra lucha no tiene fronteras
Superaremos cualquier adversidad...

Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia (CTCP-FNT-Nicaragua)

¹⁵ Video cultural de las personas trabajadoras en domicilio de Uganda: <https://youtu.be/JlezTpXZ67g>

¹⁶ Video de personas trabajadoras en domicilio de América : <https://youtu.be/R0aQZ8BKoMI>

Sur de Asia

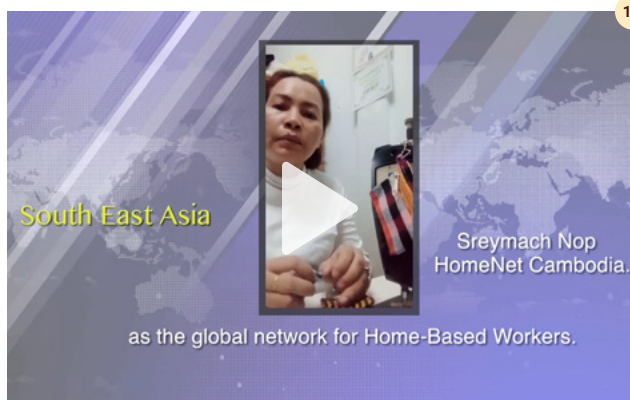


“Más de 61 millones de personas trabajadoras del Sur de Asia y tantas otras alrededor del mundo hacen posible nuestra vida diaria”, narraba el video de la HNSA al Congreso. “Sus manos hacen la comida que comemos. Y las prendas que usamos. Protegen nuestra salud. Y nuestra cosecha. Sus artesanías decoran nuestros hogares. Eso les da una bocanada de aire fresco”.



Sureste de Asia

Cada red nacional dio un mensaje fuerte a HomeNet Internacional.

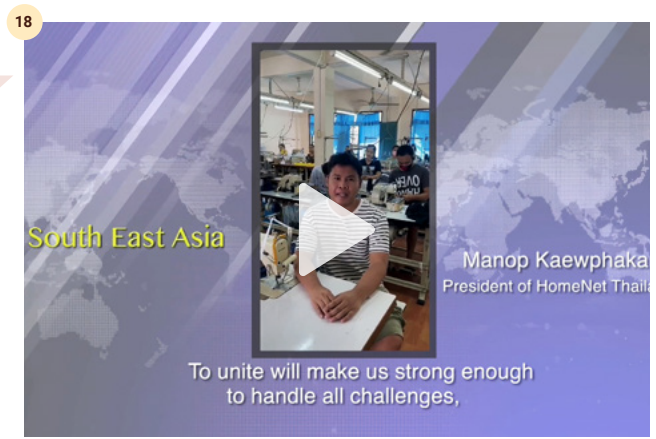


“Estoy muy feliz y quiero felicitar a la organización, HomeNet Internacional, por ser la red global de personas trabajadoras en domicilio. Espero que mi bienestar y mis medios de subsistencia sean protegidos”.

Sreymach Nop
HomeNet Camboya

“Estamos felices de que se organice HomeNet Internacional. Creemos que esto nos dará poder. La unión nos hará lo suficientemente fuertes para afrontar todos los desafíos, sobre todo, a nivel global”.

Manop Kaewphaka
Presidente de HomeNet Tailandia



Finalmente, Patricia Coñoman envió abrazos virtuales y pidió rondas de aplausos para todas aquellas personas que habían hecho sus videos “en circunstancias tan difíciles”.

17 HomeNet Sur de Asia nos lleva en un viaje a través de la historia del movimiento de las personas trabajadoras en domicilio: <https://youtu.be/78DpwI8e1hI>

18 Mensajes del video de personas trabajadoras en domicilio del Sudeste Asiático. <https://youtu.be/etdfGLq2uGQ>

5 Decisiones claves

A. Confirmación de afiliados

Edwin Bett, de Kenia, representante de la Plataforma Regional de África y miembro del Grupo de Trabajo, presidió la sesión en la que se confirmaron los afiliados. Describió quiénes eran elegibles, los criterios que las personas trabajadoras en domicilio debían cumplir para afiliarse y los pasos del proceso que el comité había llevado a cabo para confirmar los afiliados.



Afiliados de base de miembros: ¿Quién es elegible?

- Organizaciones locales (o nacionales), democráticas, oficiales, de base de miembros;
- Federaciones, redes o alianzas;
- Organizaciones de bases multisectoriales en las que participen personas trabajadoras en domicilio.



Criterios para afiliarse

- Estar registrada como una organización de base de miembros o funcionar como tal;
- Tener una constitución o normas escritas;
- Tener pruebas de la existencia de un órgano rector elegido por los miembros;
- Producir informes financieros con regularidad;
- Ser independiente de empleadores y organismos políticos o religiosos;
- Tener un mínimo de cincuenta (50) personas trabajadoras en domicilio miembros o seguir las normas regionales.



Pasos del proceso

1. Se invitó a las organizaciones elegibles a presentar sus solicitudes, a través de organismos regionales que comentaban o recomendaban la solicitud.
2. El Grupo de Trabajo creó un subcomité compuesto por entre 2 y 3 miembros para que revisaran las solicitudes.
3. El subcomité celebró 7 reuniones para analizar 37 casos, basándose en los criterios definidos en la constitución.
4. El subcomité presentó sus recomendaciones al Grupo de Trabajo.
5. El Grupo de Trabajo aprobó la afiliación de 36 solicitudes; 1 solicitud fue retirada.

Una vez que se apruebe la constitución, el Comité Ejecutivo tendrá la autoridad para tomar decisiones sobre las solicitudes de afiliación.

Afiliados a HomeNet Internacional

PAÍS	ORGANIZACIÓN	CANTIDAD DE PERSONAS TRABAJADORAS EN DOMICILIO MIEMBROS
PLATAFORMA DE ÁFRICA		
Kenia	HomeNet Kenia	5499
Kenia	Unión Cooperativa de Machakos	4316
Kenia	Smolart	130
Tanzania	UWAKE	50
Uganda	Organización de Apoyo a la Juventud Africana (AYSO)	72
Uganda	Envirojewels	55
Uganda	Iniciativa Patience Pays	58
Uganda	Tukolerewamu	195
AMÉRICA LATINA		
Brasil	Associação de Trabalhadores em Domicílio da Economia Solidária Brazil (ATEMDO)	53
Chile	Coordinadora Nacional de Trabajadores en Domicilio (CONTRADO Chile)	170
Nicaragua	Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia (CTCP)	900
Perú	Red Nacional de Trabajadores y Trabajadoras Autoempleados (RENATTA)	269
SUR DE ASIA		
Bangladés	Coalición de Pobres Urbanos	500
Bangladés	Trabajo en la Economía Informal (LIE)	1660
Bután	Asociación Comercial de Personas Trabajadoras en Domicilio de SAARC (SABAH Bután)	1585
India	Academia India de Mujeres Autoempleadas (IASEW)	3530
India	LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LMKS)	4000
India	Mahila Housing Trust	53200
India	Sadhna	600
India	SAVE	38162
India	SEWA Bharat	404669
India	SEWA Union	357261
Maldivas	Cooperativa de Artesanías Auténticas de Maldivas (MACCS)	260
Nepal	Sociedad de Apoyo a las Personas Trabajadoras en Domicilio de Nepal (HBWCSN)	3240
Nepal	Asociación Comercial de Personas Trabajadoras en Domicilio de SAARC (SABAH Nepal)	3939
Pakistán	Federación de Trabajadoras a Domicilio	3500
Pakistán	HomeNet Pakistán	50191
Pakistán	Asociación Comercial de Personas Trabajadoras en Domicilio de SAARC (SABAH Pakistán)	3007
Sri Lanka	Asociación Comercial de Personas Trabajadoras en Domicilio de SAARC (SABAH Sri Lanka)	1169
SURESTE DE ASIA		
Camboya	HomeNet Camboya	305
Indonesia	HomeNet Indonesia	7434
Laos	Asociación para el Desarrollo Comunitario y la Conservación del Medioambiente (ECCDA)	552
Laos	Asociación para el Progreso de los Trabajadores y Trabajadoras en Empleo Informal (IWAA Laos)	511
Filipinas	HomeNet Filipinas	58730
Filipinas	Patamaba	16371
Tailandia	HomeNet Tailandia	4440
TOTAL FINAL		1,030,583

Sin embargo, después de restar las entradas dobles de las personas trabajadoras en domicilio que pertenecen a más de una organización, el total da **646,118**.

“

¡Los saludamos, pioneros!

”

Observador,
AYSO REGIÓN CENTRAL

“

Es profundamente conmovedor saber que 36 afiliados de tantos países, con un total de 646 118 personas trabajadoras en domicilio miembros, han sido confirmados. **¡Bravo!** Esta es la prueba de un gran trabajo y esfuerzo, desde la organización hasta la esquematización y la creación de redes para construir la confianza y la solidaridad.

”

MARTY CHEN

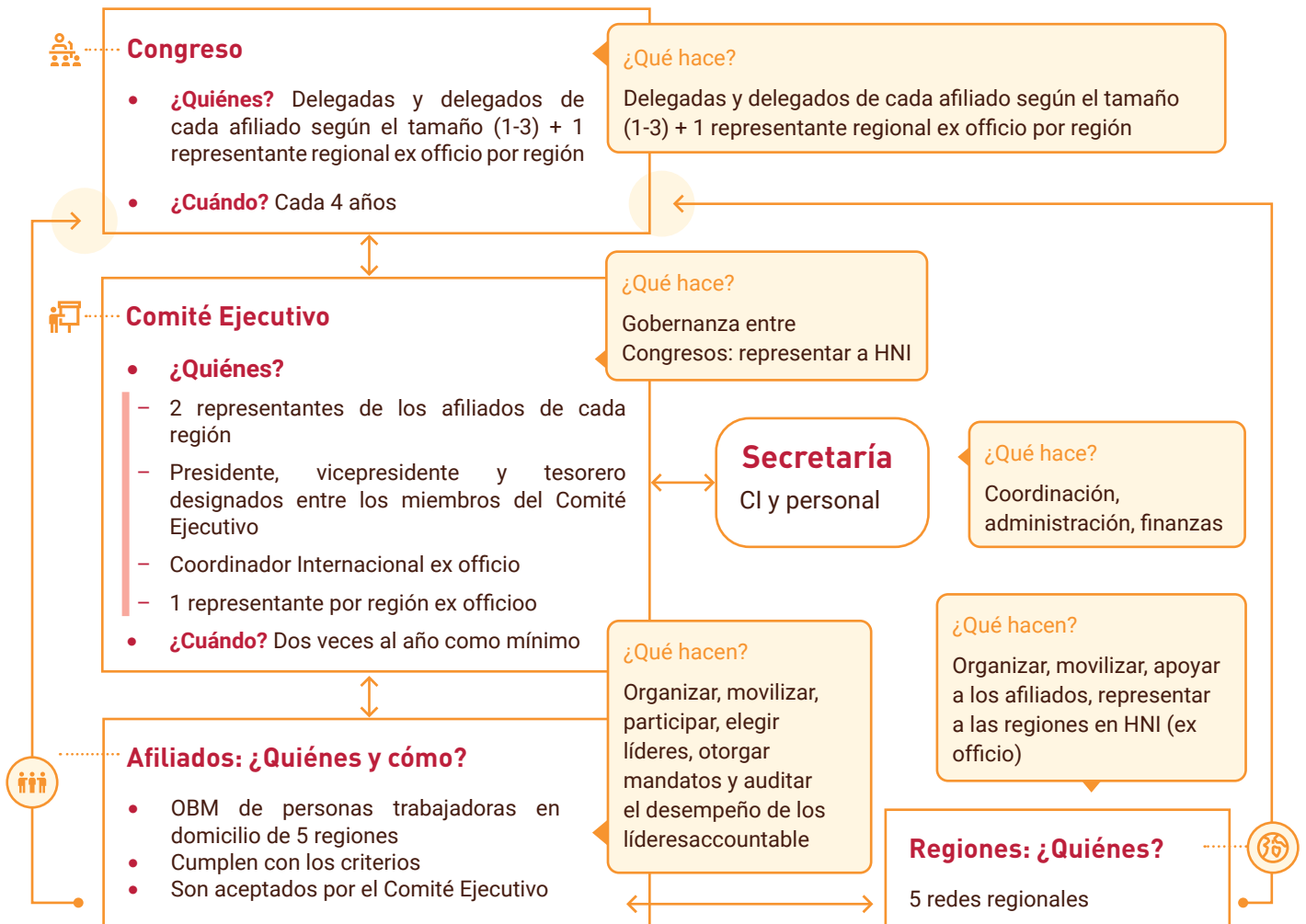
B. Adopción de la constitución de HNI

Elaborar una constitución es una tarea difícil. Firoza Mehotra, miembro del Grupo de Trabajo de HNI y de HNSA, describió el proceso que se había seguido desde mayo de 2018. El proyecto de constitución que vieron los delegados en el Congreso de lanzamiento era el cuarto.



The structures and their functions as per the fourth draft are represented in the diagram below.

HNI: Estructura y funciones



Firoza describió a los delegados las estructuras y sus funciones. Se alegró de que Renana Jhabvala hubiera descrito las lecciones aprendidas durante la primera etapa de HNI y dijo que “muchas de estas lecciones fueron tomadas en cuenta durante la elaboración y reelaboración de esta constitución para HNI”.

Principios como los siguientes:

Solo las OBM pueden afiliarse a HNI; “serán el espíritu de HNI”.

Las redes regionales deben tener un rol fuerte, pero no son miembros de HNI, no son afiliadas; “estarán en el Congreso y formarán parte del Comité Ejecutivo, pero no tendrán derecho a voto”.

se incluyeron para asegurar de que HNI se mantuviera enfocada en las personas trabajadoras en domicilio.

Chris Bonner presentó las sugerencias de los afiliados y los cambios que se introdujeron en la constitución. Ejemplo:

14.1 Interpretación de la Constitución: La responsabilidad de la interpretación de las cláusulas de esta Constitución recaerá en el Congreso. Entre los Congresos, el Comité Ejecutivo ~~estará facultado para dictar una resolución provisional a reserva de la decisión final del Congreso~~ **estará facultado para proponer una interpretación de la Constitución, que se distribuirá electrónicamente a los afiliados para que tomen una decisión, que requerirá que el 75% de los afiliados que respondan estén de acuerdo con la interpretación, y que será refrendada por el próximo Congreso.**

...El Congreso decidirá la forma de disponer de los fondos y activos de HomeNet Internacional.

15.2 La resolución de disolución requiere la aprobación de al menos el 75% de los delegados con derecho a voto.

16. FACULTAD DE DICTAR NORMAS

Con el fin de promover los objetivos de HomeNet Internacional y operativa, el Comité Ejecutivo estará facultado para formar subcomités y establecer normas, dentro del marco de la constitución.

El Congreso adoptó la Constitución¹⁹ de forma unánime.

Chris también enumeró algunas de las grandes cuestiones que deben ser debatidas en el próximo Congreso o antes de él, y algunos de los problemas mencionados por los afiliados que deberían incorporarse en las normas o políticas desarrolladas por el Comité de Trabajo Internacional. Estas cuestiones son las siguientes:

1. Sugerencias de los afiliados para ser incluidas en las políticas/normas operativas

- Signatarios de la cuenta bancaria
- Designación de auditores trabajadores para que acompañen al tesorero
- Órdenes permanentes para llevar adelante el Congreso
- Creación de un comité y consejo de jóvenes.

2. Sugerencias de los afiliados para las resoluciones de políticas o enmiendas constitucionales

- ¿Reconoceremos como personas trabajadoras en domicilio a nuevos tipos de trabajadores y trabajadoras que desempeñan sus actividades en su hogar, por ejemplo, quienes trabajan de forma remota o profesionales?
- ¿Los afiliados o las regiones deben comprometerse a formar redes nacionales donde no existan? (la constitución sí nos insta a apoyar la formación de redes regionales)
- ¿Los representantes del Comité Ejecutivo deben ser personas trabajadoras en domicilio, y no técnicos o técnicas?
- ¿Debemos aumentar la cantidad de titulares de cargos? De ser así, ¿qué y cuántos cargos debería haber?

¹⁹ La Constitución de HNI puede descargarse aquí:

Inglés: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2021/04/HNI-Constitution-EN.pdf>

Español: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2021/04/HNI-Constitution-SP.pdf>

Portugués: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2021/04/HNI-Constitution-PT.pdf>

Ruso: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2021/04/HNI-Constitution-RU.pdf>

C. Designación de la coordinadora internacional de HNI

Isabel Agol, miembro del Grupo de Trabajo de HNI y la Plataforma Regional de África, presentó a la nueva coordinadora internacional de HNI, Janhavi Dave, describió su rol propuesto y el proceso que se siguió para su nominación.

Rol de la coordinadora internacional (CI)

Durante los próximos meses, el rol de la CI será el siguiente:

- Poner en marcha a HomeNet Internacional, junto con el Comité de Trabajo Internacional de HNI;
- Trabajar de cerca con el Comité de Trabajo Internacional de HNI para garantizar una buena gobernanza y rendición de cuentas;
- Gestionar la membresía;
- Garantizar la implementación de las actividades y los planes aprobados por el Congreso;
- Garantizar la representación de HNI en los foros globales importantes, junto con los afiliados;
- Recaudar fondos y recursos para HNI.

Proceso de nominación

1. Se le pidió al Grupo de Trabajo de HNI que nominara a una persona para el cargo de coordinadora internacional.
2. HomeNet Sur de Asia nominó a Janhavi Dave.
3. La nominación se presentó en la reunión virtual del Grupo de Trabajo de febrero de 2020.
4. La nominación fue aceptada de forma unánime por todas las regiones en las reuniones regionales.

El Congreso designó de forma unánime a **Janhavi Dave** como la coordinadora internacional de HomeNet Internacional.



¿Quién es Janhavi Dave?

Janhavi Dave ha trabajado con las trabajadoras de la economía informal durante más de 14 años. Sus conocimientos se deben a la organización y construcción de organizaciones de base de miembros sostenibles con estos trabajadores y trabajadoras. Comenzó su carrera con SEWA Bharat reclutando miembros para el sindicato y creó cooperativas de crédito y ahorro para personas trabajadoras en domicilio.

Luego, comenzó a trabajar con SEWA y dirigió un proyecto que abarcó 12 ciudades de India, en el que los espacios urbanos se transformaron en lugares inclusivos para las trabajadoras de la economía informal. También trabajó por un breve período con WIEGO antes de comenzar sus actividades en HomeNet Sur de Asia.

Ha sido la coordinadora internacional de HomeNet Sur de Asia por más de cinco años, donde su trabajo fue clave para expandir la membresía, garantizar la gobernanza y reforzar la rendición de cuentas. Ha sido parte del Grupo de Trabajo de HomeNet Internacional. Además, Janhavi tiene una maestría en Trabajo Social, otorgada por el Instituto Tata de Ciencias Sociales, Bombay.

D. Designación del Comité de Trabajo Internacional de HNI

Suntaree Saeng-ging, miembro del Grupo de Trabajo de HNI y HNSEA, presentó al Comité de Trabajo Internacional de HNI. Destacó que, como no era posible celebrar elecciones en este Congreso virtual, se proponía un espacio de liderazgo de transición, que había sido acordado por todas las regiones.

El Comité de Trabajo Internacional de HomeNet Internacional fue aprobado de forma unánime por los delegados del Congreso.



Betty Lunkuse

es la fundadora de Envirojewels y representante de Uganda en la Plataforma Regional de África. Recibió el premio a la solución más innovadora dirigida por mujeres para la sostenibilidad de los alimentos en África en 2021.



Isabel Agol

es la fundadora de NAROHU, una productora de personas trabajadoras en domicilio de artículos de cuero. También es miembro del Grupo de Trabajo de Uganda y representante suplente regional de HNI.



Edwin Bett

tiene experiencia trabajando con mujeres en la promoción y el empoderamiento económicos. Ha trabajado como coordinador de la Federación de Comercio Alternativo de Kenia, afiliada a la Organización Mundial del Comercio Justo. En esta última, se desempeñó como director.



Patricia Coñoman

es coordinadora de la Coordinadora Nacional de Trabajadores en Domicilio Chile (CONATRADO) y miembro del Comité Interino de COTRADO ALAC. Fue presidenta del sindicato CONTEXTIL (1975-2015) y una de los líderes de la Central Unitaria de los Trabajadores (CUT) en Chile (1988-2017).



Edileuza Guimarães

presidenta de la Associação de Trabalhadores em Domicílio da Economia Solidária (ATEMDO), Brasil, y miembro del Comité Interino de COTRADO ALAC. Milita en los movimientos de lucha por los derechos y la justicia social, causas feministas y derechos humanos y laborales.



Verónica López

secretaria de la juventud y representante responsable de la asistencia a la organización de personas trabajadoras en domicilio en la Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia Nicaragua (CTCP). También es miembro del Comité Interino de COTRADO ALAC y del Comité de la Juventud de la Confederación Sindical de las Américas (CSA-TUCA).



Firoza Mehrotra

es asesora de HNSA, una red de organizaciones de personas trabajadoras en domicilio que, en conjunto, representan a más de 900 000 personas trabajadoras en domicilio. Se retiró del Servicio Administrativo de la India y tiene más de 45 años de experiencia trabajando en política y en el terreno.



Manali Shah

es la secretaria nacional de SEWA, un sindicato que representa a 1,7 millones de trabajadoras de la economía informal de la India. Ha trabajado con SEWA por más de 31 años.



Saira Feroze

es la secretaria financiera de HBWWF²⁰, un sindicato de mujeres trabajadoras en domicilio de Pakistán. Ella misma es una trabajadora en domicilio y ha colaborado con HBWWF por más de 15 años.



Poonsap S. Tulaphan

es miembro del directorio de HomeNet Tailandia y directora de la Fundación para el Fomento del Trabajo y el Empleo (FLEP, por sus siglas en inglés).



Lourdes A. Gula

es la presidenta nacional de PATAMABA, la red nacional de personas trabajadoras en empleo informal de Filipinas, es miembro del comité ejecutivo de HNSEA y tiene 46 años de experiencia en la organización comunitaria.



Suntaree Saeng-ging

comenzó a trabajar con las personas trabajadoras en empleo informal, incluidas aquellas que se desempeñan en domicilio, hace 30 años, durante la fundación de HomeNet Tailandia, de cuyo directorio ahora es miembro. También es la coordinadora regional de HomeNet Sureste de Asia.

E. Adopción de las cuotas de afiliación

“Es nuestra responsabilidad pagar cuotas de afiliación para mostrar nuestro compromiso y responsabilidad hacia HNI”, dijo Poonsap Tulaphan, miembro del Grupo de Trabajo de HNI y HNSEA, a los delegados mientras detallaba las cuotas de afiliación propuestas.

AÑO 1
CUOTA DE INCORPORACIÓN
USD50

CUOTA DE MEMBRESÍA ANUAL

50-500 MIEMBROS	USD25
501-1,000 MIEMBROS	USD50
MÁS DE 1,000 MIEMBROS	USD75

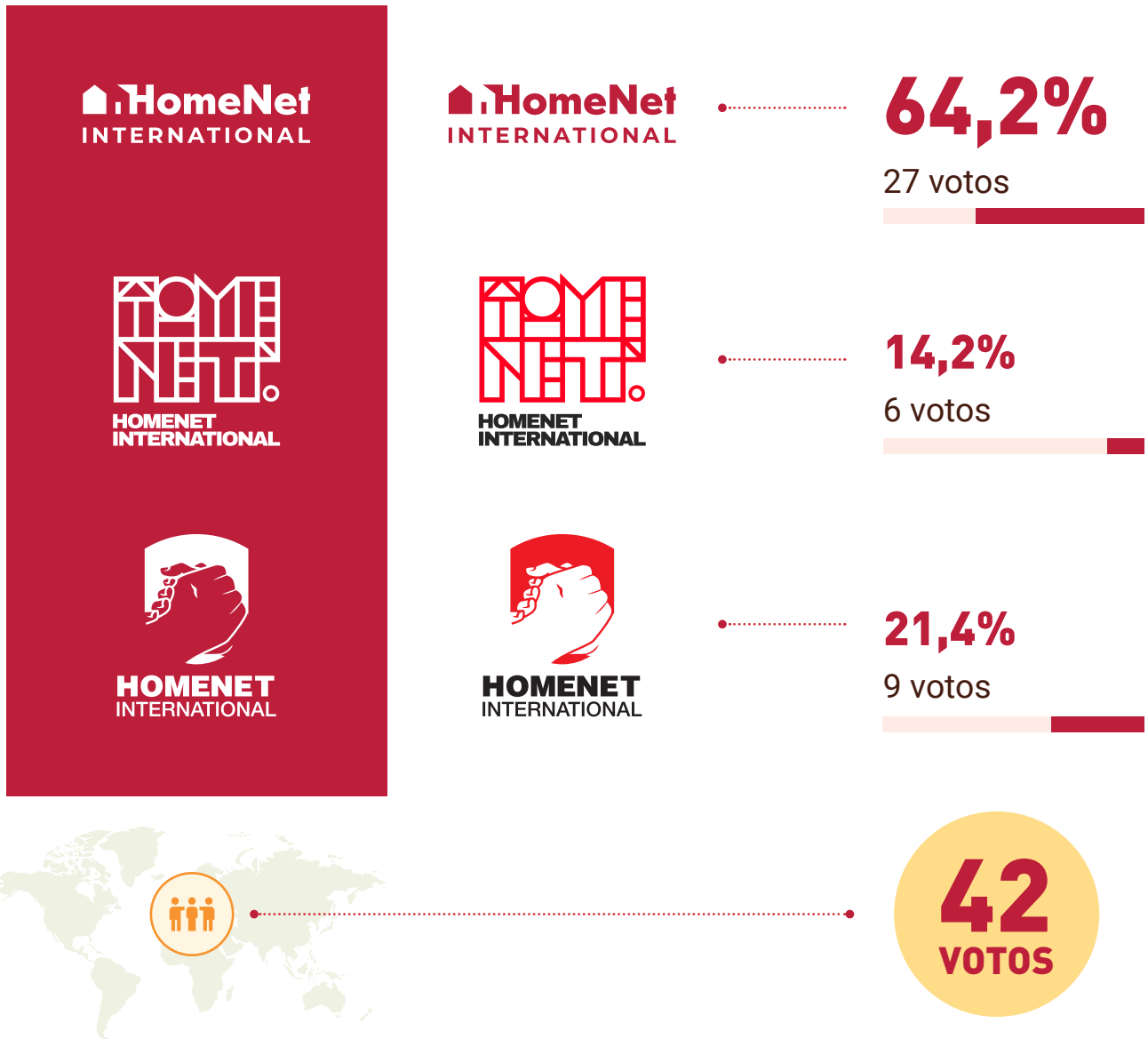
Sin embargo, algunos afiliados propusieron que, debido a la COVID-19, se pospongan las cuotas de incorporación y membresía anual. El Grupo de Trabajo recomendó que la cuota de incorporación se pague antes del Congreso presencial.

Las cuotas de incorporación y afiliación anual fueron aprobadas de forma unánime por los delegados del Congreso. Se decidió que el Comité de Trabajo Internacional revisara las fechas de implementación de las cuotas anuales y de incorporación.

²⁰ Federación de Trabajadoras en Domicilio (HBWWF)

E. Adopción del logo de HNI

Vanessa Pillay, miembro del Grupo de Trabajo de HNI y WIEGO, presentó las tres opciones de logos. Estas habían circulado entre los afiliados, quienes manifestaron sus preferencias mediante una votación virtual. **La mayoría de los afiliados votaron a favor del logo interino que se había usado hasta la actualidad.**



Edileuza Guimaraes de ATEMDO Brasil y miembro del Grupo de Trabajo de HNI, comentó que preferían la tercera opción, debido a la descripción pictórica de las manos entrelazadas.

Verónica López de CTCP Nicaragua y miembro del Comité de Trabajo Internacional de HNI, también votó a favor del tercer logo, ya que en CTCP piensan que es importante fortalecer las organizaciones, y este logo retrata la fuerza de las personas trabajadoras en domicilio. También representaba el reconocimiento que las personas trabajadoras en domicilio quieren lograr, además de la unidad necesaria. Las manos entrelazadas representan la fortaleza que las personas trabajadoras en domicilio quieren lograr.

El Congreso aceptó seguir usando el logo interino y continuar con las discusiones y los acuerdos para adoptar un logo final en el Congreso presencial.

6 Vista al futuro: prioridades y planes

Janhavi Dave, coordinadora internacional de HNI, presentó los planes de actividad que habían propuesto los afiliados y las regiones, y comenzó hablando sobre los problemas que están atravesando las personas trabajadoras en domicilio.



Algunas de las áreas de mayor prioridad para las actividades de HNI se enumeran a continuación:

Fortalecimiento de las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio y construcción de la solidaridad:

- Asistir a los afiliados y a las organizaciones regionales en sus esfuerzos organizacionales;
- Organizar celebraciones conjuntas por el Día Internacional de las trabajadoras y los trabajadores a Domicilio y el Día Internacional del Trabajo;
- Desarrollar las capacidades de organización de personas trabajadoras en domicilio;
- Organizar visitas de intercambio entre los afiliados de diferentes regiones;
- Construir alianzas con redes y sindicatos internacionales.

Reconocimiento y visibilidad de las personas trabajadoras en domicilio:

- Producir notas estadísticas para las personas trabajadoras en domicilio, con la colaboración del Programa de Estadísticas de WIEGO;
- Realizar una campaña por el reconocimiento de las personas trabajadoras en domicilio y el C177;
- Ejercer presión para la representación en plataformas globales claves;
- Participar activamente en las redes sociales (sitio web, Facebook, Twitter).

Mejora de los medios de subsistencia y condiciones de trabajo:

- Luchar por el reconocimiento y la protección de las personas trabajadoras en domicilio en las cadenas de suministro;
- Promocionar intercambios y asociaciones para acceder al mercado;
- Producir documentos sobre las buenas prácticas en el acceso al mercado para las personas trabajadoras en domicilio;
- Promocionar políticas sobre la protección social;
- Movilizar para lograr la inclusión de personas trabajadoras en domicilio en los programas de recuperación económica.

Desarrollo de la gobernanza y las estructuras operativas de HNI:

- Desarrollar la gobernanza y las estructuras operativas de HNI;
- Organizar las reuniones del Comité de Trabajo Internacional;
- Trabajar sobre las políticas y las normas de HNI;
- Recaudar fondos.

A pesar de las limitaciones de la virtualidad del Congreso, los delegados se tomaron el tiempo para expresar sus inquietudes y prioridades en relación con estos planes esenciales:

Namrata Bhali

de la Academia India de Mujeres Autoempleadas, habló sobre la organización y la gobernanza, y observó que estas deberían ser una prioridad, ya que la necesidad de crear redes y desarrollar la capacidad es cada vez más importante. Habló sobre la importancia de crear estrategias para los problemas que afectan a las personas trabajadoras en domicilio y de debatir los problemas de las OBM, y destacó que estas deberían ser actividades importantes de HNI.

Betty Lunkuse

de Envirojewels, en Uganda, planteó la cuestión del acceso a las vacunas contra la COVID-19. Pidió que HNI priorizara este tema a fin de que las personas trabajadoras en domicilio no queden rezagadas en comparación con los trabajadores y trabajadoras formales en cuanto al acceso a las vacunas. HNI debería promocionar políticas que den a las personas trabajadoras en domicilio acceso al financiamiento para que no vuelvan a caer en la pobreza.

Sonia George

de SEWA, habló sobre lo importante que fue construir la solidaridad entre las personas trabajadoras en domicilio y destacó el modelo de la FITH.

Ume Laila Azhar

de HomeNet Pakistán, comentó que fue fundamental garantizar que las personas trabajadoras en domicilio estuvieran incluidas en las encuestas de trabajo periódicas, ya que, de esta forma, obtuvieron los datos que tanto necesitaban.

Marty Chen and Joan Vanek

de WIEGO, les agradeció a las HomeNets por colaborar con WIEGO para obtener datos estadísticos.

Dinusha Rajarathna

de Sabah Sri Lanka, propuso organizar una ceremonia de premiación para reconocer el desempeño y los esfuerzos de las personas trabajadoras en domicilio de la región.

Jackson Reis

de ATEMDO Brasil, le agradeció a HNI por su maravilloso trabajo y se alegró de que se estuviera poniendo el foco sobre la visibilización de las personas trabajadoras en domicilio. Asimismo, felicitó al Congreso y les agradeció a todos por construir la organización.

Quazi Baby

de la Coalición de Pobres Urbanos de Bangladés, preguntó cuáles eran los planes para HNI en el 2021, especialmente, en relación con la COVID-19.

Tatiana Rojas

de CONATRADO Chile, habló sobre la importancia de saber cómo calcular el salario mínimo que necesitan las personas trabajadoras en domicilio para subsistir. Después de la COVID-19, esto debería presentarse como el salario mínimo (o ingreso básico) universal para cada región. Los gobiernos deberían garantizarlo.

Manali Shah

de SEWA, habló sobre cómo, en los próximos dos o tres años, la solidaridad deberá construirse a través de regiones y países, y destacó que debería haber una mayor interacción entre los afiliados, lo que incluye visitas de intercambio para generar más oportunidades de aprendizaje.

Mientras estos delegados expresaban sus ideas, otros participaban activamente en el chat y escribían qué debía priorizarse. Se plantearon las siguientes cuestiones:

- La concientización sobre los trabajos de cuidado no pagos;
- El Convenio 190
- Los salarios mínimos
- El impacto de la COVID-19 sobre las personas trabajadoras en domicilio
- El desarrollo de capacidades relacionadas con el marketing digital.

Janhavi aclaró que HNI no replicaría el trabajo de las redes regionales, pero sí se ocuparía de algunos de los problemas globales.



Miembros de UWAKE de Tanzania viendo el Congreso en grupo

7 Construir solidaridad para el cambio

A. Palabras de cierre

Sally Roever, coordinadora internacional de WIEGO, dio las palabras de cierre, en las que felicitó al Congreso virtual y al Grupo de Trabajo por su trabajo duro para lograr el éxito del evento en circunstancias tan difíciles. También instó a los delegados a seguir construyendo la organización y la solidaridad para mejorar las condiciones de las personas trabajadoras en domicilio.

“Primero, quiero reconocer a todos los delegados y las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio, los afiliados a quienes representan en este Congreso. Ustedes son el espíritu de esta nueva organización y han mostrado su compromiso con esta y con su progreso.

También quiero reconocer a las tantas personas y organizaciones extraordinarias que han participado en la construcción del camino que nos ha conducido a este día. También quiero reconocer las experiencias que nos han conducido a este momento. Más temprano, escuchamos que no todas las experiencias son agradables, no todo sucede de la forma que esperamos. Pero lo importante es que aprendimos de todas esas experiencias y aprovechamos esos aprendizajes para avanzar, y ustedes harán eso y continuarán un proceso muy largo e histórico.

Hemos llegado a un momento increíble que será recordado y celebrado. Recuerden a Elaben hace 50 años, allí empezó todo. Este es realmente un punto de inflexión en la búsqueda de una mayor justicia para las personas trabajadoras en domicilio de todo el mundo. Al adoptar la Constitución y participar del Congreso, ya forman parte oficialmente de un movimiento en crecimiento que se une a estas organizaciones hermanas en FITH, StreetNet y todas las demás.

Todos sabemos que solo si nos globalizamos podremos influenciar y cambiar las normas globales que afectan a los trabajadores y trabajadoras de todo el mundo a diario; solo si nos globalizamos podremos aprovechar el capital global, tal como nos dijo Renanaben esta mañana.

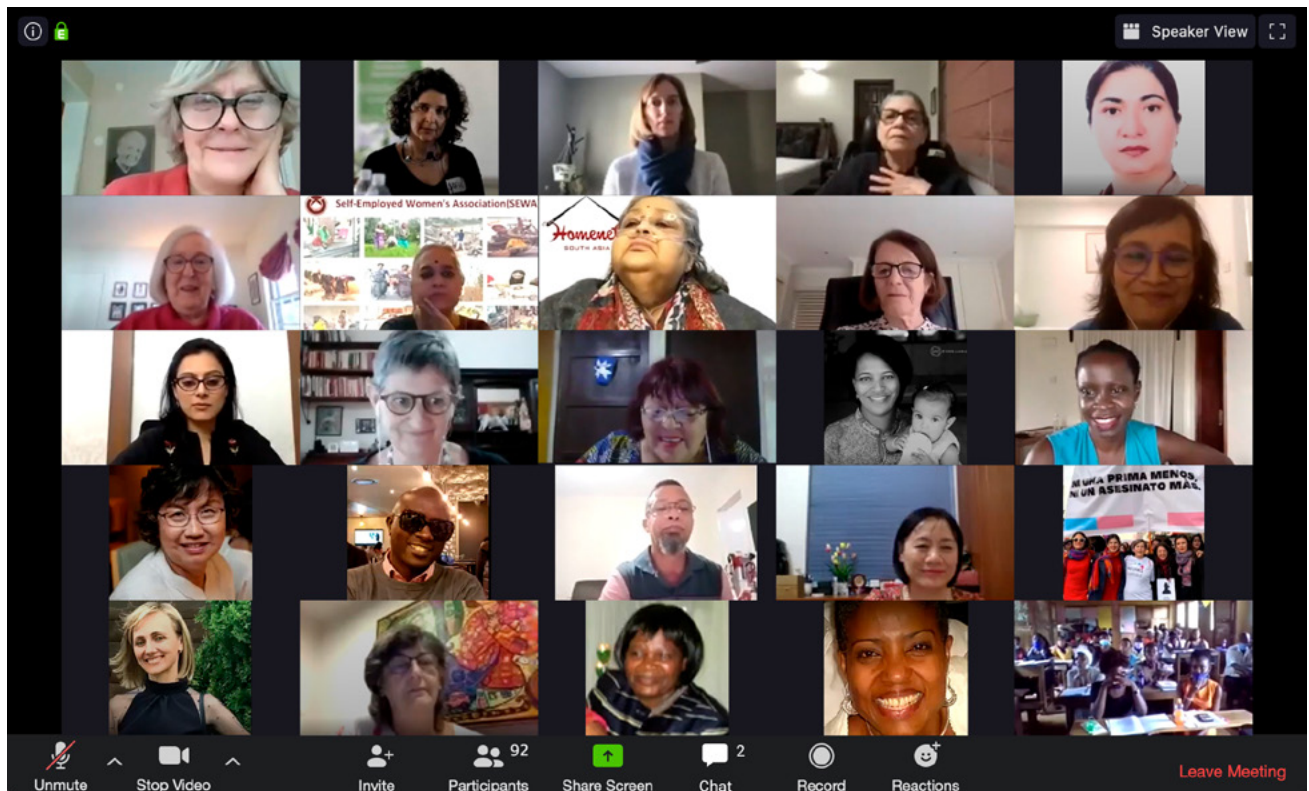
Solo mediante este esfuerzo de unión y construcción de la solidaridad que ustedes destacaron como la prioridad de este año podremos desarrollar plenamente nuestro potencial”.



Sally Roever

ha sido coordinadora internacional de WIEGO desde 2018. También se ha desempeñado como directora del Programa de Políticas Urbanas de WIEGO y como especialista en vendedores y vendedoras ambulantes.

B. Votos de agradecimiento

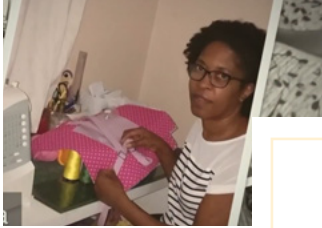


Edileuza Guimaraes, miembro del Grupo de Trabajo de HNI y COTRADO-ALAC, les agradeció a todos los que ayudaron a que el Congreso fuera un éxito:

- A los delegados de las personas trabajadoras en domicilio de nuevos afiliados de diferentes países y culturas, por su trabajo duro en la preparación para el Congreso;
- A los observadores del amplio movimiento de personas trabajadoras en domicilio que han asistido;
- A los oradores que han apoyado a las personas trabajadoras en domicilio y a su movimiento durante muchos años;
- A la fundadora del movimiento de personas trabajadoras en domicilio, que había hablado al Congreso;
- Al Grupo de Trabajo de HNI y las organizaciones regionales, por su incansable trabajo durante más de dos años para lograr el lanzamiento de HNI;
- A WIEGO, por su gran apoyo a las personas trabajadoras en domicilio durante tantos años y por la asistencia técnica que permitió la realización del Congreso virtual;
- A los invitados y otros colaboradores, por su apoyo;
- A los sindicatos y las organizaciones relacionadas con los trabajadores y trabajadoras que habían asistido, por ejemplo, la Confederación Sindical Internacional (CSI), la Organización Sindical de Países Bajos (FNV), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), StreetNet International, la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar, la Alianza Mundial de Recicladoras y Recicladores, HomeNet de Europa del Este y Asia Central;
- A las organizaciones que habían brindado fondos para HNI y las personas trabajadoras en domicilio: OSF, Ministerio de Asuntos Exteriores, Mancomunidad y Desarrollo del Reino Unido (FCDO) - Proyecto WOW, Fundación Ford, Comic Relief y la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (SIDA);
- Al equipo detrás de escena que había trabajado duro antes y durante el Congreso; a los intérpretes, los administradores de Zoom, el equipo de comunicaciones de WIEGO y HNI, y
- A todos los demás aliados, invitados y colaboradores que participaron del Congreso virtual, pero no habían sido mencionados. Les agradeció a todos por su apoyo y dijo que HNI esperaba construir su relación con ellos en los días siguientes.

8 Canción: Juntas venceremos

Se grabó y mostró un video de las personas trabajadoras en domicilio cantando **“Juntas venceremos”**²¹ al final de los dos días del Congreso. Las personas trabajadoras en domicilio de todas las regiones cantaron en su propia lengua y enviaron un mensaje de esperanza para que todos tengan los mismos derechos y oportunidades sin importar su situación económica o social.



We Shall Overcome

Juntas venceremos
Juntas venceremos
Juntas venceremos, ya lo verás.

Dentro de mi corazón
Segura estoy
Juntas venceremos, ya lo verás.

Caminaremos de la mano,
Caminaremos de la mano
Caminaremos de la mano, ya lo verás.

Dentro de mi corazón
Segura estoy
Juntas venceremos, ya lo verás.

Viviremos en paz
Viviremos en paz
Viviremos en en paz, ya lo verás.

Dentro de mi corazón
Segura estoy
Juntas venceremos, ya lo verás.

No tenemos miedo,
No tenemos miedo,
No tenemos miedo, ya lo verás.



²¹ Enlaces al video de “We shall overcome” (Juntas venceremos): <https://youtu.be/K9OXIJ2Hw3o>

9 Mensajes de solidaridad



Mensajes de los participantes del Congreso

"Este evento llegará a los libros de historia. Es un honor ser parte de él. ¡Venceremos!"

Observador de Jinja, Uganda

"Los felicito por el aumento de las membresías en las regiones. Un cariñoso saludo desde AFL-CIO en EE. UU."

Cathy Feingold, AFL-CIO

"¡Hola, queridas hermanas y hermanos! ¡Los saludamos desde StreetNet International! ¡Qué momento histórico estamos presenciando! FELICITACIONES por el Congreso de lanzamiento de HomeNet Internacional"

Oksana Abboud, StreetNet International

"¡luju! ¡Celebremos! Felicitaciones al GT de HNI por su increíble llegada y a todos los miembros fundadores de HomeNet Internacional. ¡A Luta Continua!"

Katia, WIEGO

"Estoy aquí como observadora, representando al Consejo de Economía Solidaria de Asia. Felicitaciones a HomeNet Internacional por su primer Congreso. Espero que HNI pueda fortalecer los grupos de miembros en los países y lograr una promoción efectiva para desarrollar marcos de políticas que brinden más posibilidades y aprender del otro dentro del país con solidaridad. Felicitaciones a todos los miembros, estoy orgullosa de ustedes"

Eri Trinurini, Consejo de Economía Solidaria de Asia, Indonesia

"¡luju! ¡Celebremos! Felicitaciones al GT de HNI por su increíble llegada y a todos los miembros fundadores de HomeNet Internacional. ¡A Luta Continua!"

Katia – WIEGO

"¡Amo los cantos y los bailes! Un recordatorio de lo que nutre y motiva nuestro movimiento"

Cathy Feingold, AFL-CIO

"Una conferencia poderosa con oradores muy fuertes. Fue grandioso escuchar sobre la formación y cómo empezó todo. Juntos podemos hacer mucho más"

Myrtle Witbooi, SADSAWU en Sudáfrica y la FITH

"¡Felicitaciones a todos! ¡Más poder para las personas trabajadoras en domicilio del mundo! ¡Mabuhay!"

Rosalinda Ofreneo, HNSEA

"Guau, qué bien se siente ser parte de semejante festividad, después del año que hemos vivido"

Sonakshi, HNSA



Mensajes de solidaridad de los aliados

La CSI envía un mensaje de felicitación y solidaridad con el Congreso. Los derechos, la salud y la seguridad, los ingresos y la protección social son elementos vitales para todos los trabajadores y trabajadoras, y ocupan un lugar central en la lucha de la CSI por un nuevo contrato social. Asimismo, la lucha por la promesa del C190 de la eliminación de la violencia, junto con el C177 en favor de las personas trabajadoras en domicilio, son prioridades para el trabajo decente, de modo que compartimos sus aspiraciones y esperamos colaborar permanentemente con HomeNet.

Sharan Burrow
Secretaria general de CSI-ITUC



Es genial que, finalmente, haya llegado el día en que el lanzamiento de HomeNet Internacional es una realidad. No fue posible hacer un evento presencial, pero, al menos, muchos de nosotros podemos compartir la experiencia de este importante evento en línea. Sobre todo en estos tiempos difíciles, en los que la pandemia no nos da descanso, la desigualdad aumenta y el poder social pasa a segundo plano, una organización como HomeNet Internacional es fundamental. Las personas trabajadoras en domicilio de todo el mundo están sufriendo mucho por la situación actual y la solidaridad internacional es una forma de luchar en conjunto por una vida digna. Les deseamos un Congreso de lanzamiento muy constructivo y valioso, que nos motive a todos a seguir con esta lucha.

Wilma Roos
Mondiaal FNV



En nombre de StreetNet Internacional, que une a los vendedores y vendedoras ambulantes y de mercado y a las personas comerciantes en empleo informal de 54 países, representando a más de 650 000 trabajadores y trabajadoras en todo el mundo, quiero expresar nuestra total solidaridad internacional con todas las personas trabajadoras en domicilio del mundo y felicitarlas por el Congreso de lanzamiento de HomeNet Internacional.

Ha sido un honor para StreetNet Internacional ser invitada al Congreso virtual de lanzamiento, ya que necesitamos continuar con nuestra permanente lucha por el reconocimiento, la inclusión y la justicia social.

Es realmente un momento histórico que reúne a todas las personas trabajadoras en domicilio para destacar el increíble e invisible trabajo que realizan en sus hogares a la vez y su contribución a las economías nacionales, al igual que otros trabajadores y trabajadoras en empleo informal, que tratan de trabajar con honestidad y dignidad.

Es un momento crucial para que todos nos unamos y presionemos con un frente fuerte de trabajadores y trabajadoras de la economía informal y para que impulsemos la promoción de nuestros derechos e intereses, nuestras demandas y nuestras necesidades.

Les deseamos un Congreso de lanzamiento genial y exitoso, ya que una estructura global como HomeNet Internacional amplificará significativamente la voz de todas las personas trabajadoras en domicilio a nivel nacional, regional e internacional.

¡Viva HomeNet Internacional!

Con solidaridad,

Blondie
Lorraine Sibanda, presidenta de StreetNet International



Hoy honramos y celebramos el nacimiento de una organización global de personas trabajadoras en domicilio: HomeNet Internacional. Como parte del movimiento de trabajadores y trabajadoras en empleo informal, nos sentimos orgullosos de presenciar este momento de cambio. En nombre del Comité Ejecutivo y sus 580 000 miembros de todo el mundo, los felicitamos por este hito que han alcanzado y reafirmamos nuestro compromiso con la lucha, en conjunto con los miembros de HomeNet Internacional, por el respeto, la dignidad y la libertad de todos los trabajadores y trabajadoras agrupando a todas las personas trabajadoras en empleo informal en un único lugar.

Como trabajadores y trabajadoras en empleo informal, tenemos varios desafíos en común: la pobreza y la falta de seguridad en nuestras vidas. Al organizarnos, también observamos que tenemos muchos sueños y fortalezas en común. El lanzamiento de hoy es el comienzo de nuestro nuevo futuro. ¡Larga vida a la solidaridad internacional! ¡Juntos venceremos!

Con solidaridad,

Myrtle Witbooi, presidenta de FITH
Elizabeth Tang, secretaria general de FITH



Saludos a todas las hermanas y hermanos de HomeNet desde la Unidad de Cooperativas de la OIT en Ginebra. Los felicitamos por el prometedor lanzamiento de su red global mediante un Congreso internacional. ¡Qué día tan emocionante y memorable! Se cumplen 25 años desde la adopción del Convenio sobre el trabajo a domicilio de la OIT de 1996 (Nro. 177). Un cuarto de siglo de organización en cinco regiones finalmente culmina en el establecimiento de esta importante red global para aumentar la visibilidad y lograr el reconocimiento de las personas trabajadoras en domicilio como trabajadores y trabajadoras hoy.

Observamos que esta red llega en un momento crítico, en el que los trabajadores y trabajadoras de la economía informal sufren el impacto económico y social de la pandemia. Se necesita mucha solidaridad, mutualismo y autoayuda en este momento. En COOP OIT, les deseamos lo mejor en la construcción y el desarrollo de la solidaridad entre sus miembros en torno a los problemas comunes y apremiantes. Estamos seguros de que esta red global influenciará a los gobiernos y a los empleadores globalmente al igual que otras federaciones y redes de trabajadores y trabajadoras de la economía informal, FITH, StreetNet International y la Alianza Mundial de Recicladoras y Recicladores. Esperamos trabajar con HomeNet International en la defensa de sus cooperativas y organizaciones de la economía social y solidaria más extensas de todo el mundo.

Con solidaridad,

Simel Esim
WIEGO member (development constituency) and ILO COOP Unit Manager



Open Society Foundation felicita a HomeNet International por su primer Congreso. Nos solidarizamos con sus esfuerzos y demandas colectivas que buscan la justicia económica para las personas trabajadoras en domicilio de todo el mundo. Su importante trabajo está alineado con nuestro interés compartido de construir el poder de los trabajadores y trabajadoras para abordar los derechos laborales y las preocupaciones relacionadas con los ingresos. En tanto organización legítima y democrática de trabajadores y trabajadoras, hacen un trabajo esencial al construir la solidaridad entre los trabajadores y trabajadoras, garantizar la visibilidad de las personas trabajadoras en domicilio, defender los cambios en las políticas para garantizar los derechos y las protecciones de los trabajadores y trabajadoras, además de aumentar sus oportunidades económicas. Los aplaudimos por el logro de su Congreso y nos solidarizamos con todos.

Roxanne Nazir, OSF



Debido a la pandemia, hoy más que nunca es necesario reconstruirnos de una manera mejor, más justa y más sostenible, además de asegurarnos de que nadie quede atrás. En consecuencia, es esencial reconocer y escuchar las voces de todos. HomeNet Internacional unirá las voces de las organizaciones de base de miembros de África, América Latina, el Sur de Asia y el Sureste de Asia, aumentará la visibilidad de las personas trabajadoras en domicilio, ganará reconocimiento para ella y les ofrecerá una voz global.

Anders Gerdin
Gerente de programa, SIDA



La fundación de HomeNet Internacional es un hito en la lucha por los derechos de las personas trabajadoras en domicilio de todo el mundo. Los salarios dignos, la protección social y el trabajo decente para las personas trabajadoras en domicilio y otros trabajadores y trabajadoras de la economía informal siguen siendo un gran desafío. El trabajo en domicilio, a menudo, no está bien regulado, y las personas trabajadoras en domicilio quedan excluidas de las leyes laborales y los acuerdos de negociación colectiva, lo que genera disparidad entre el trato que recibe este grupo y el que reciben otras personas asalariadas. El trabajo en domicilio, además, es una forma de producción muy feminizada, puesto que la mayoría de las personas trabajadoras en domicilio son mujeres.

En este contexto, la creación de una red global de organizaciones de personas trabajadoras en domicilio mediante el lanzamiento de HomeNet Internacional sienta las bases para una campaña internacional efectiva en favor de estándares y políticas regionales que protejan y promuevan los derechos de las personas trabajadoras en domicilio. Deseamos que el Congreso de lanzamiento de HomeNet Internacional sea un éxito y que funcione como un espacio internacional para la organización colectiva de la lucha por los derechos y la representación de las personas trabajadoras en domicilio.

Alianza por un Salario Mínimo en Asia
(Asia Floor Wage Alliance)



En nombre del consejo directivo y todo el equipo de WIEGO, me alegra dar mis felicitaciones a HomeNet Internacional en este momento tan especial e histórico: el lanzamiento y el Congreso de HNI. Sé que recorrieron un largo camino para organizar, unir y construir la solidaridad de los miles de personas trabajadoras en domicilio en todo el mundo. No tengo dudas de que HNI llevará al siguiente nivel el trabajo de organizar y garantizar la voz y la representación de las personas trabajadoras en domicilio, generando la fuerza colectiva y la visibilidad tan necesarias para cada trabajadora, donde sea que se encuentre y donde sea que luche por la justicia y por el reconocimiento del lugar que ocupa en la economía de su país y a nivel global. Esto incluirá la lucha por los documentos de identidad y la protección social, que HNI ya identificó como una de las brechas más importantes durante la pandemia actual.

WIEGO se solidariza con HNI y todas las organizaciones miembros y las personas trabajadoras en domicilio que han contribuido a la formación de HNI. Les deseamos lo mejor en este importante paso para las personas trabajadoras en domicilio.

Con solidaridad,

Mirai Chatterjee, en nombre del consejo directivo de WIEGO



10 Apéndices

Apéndice 1

Congreso virtual de HNI: lista de participantes 23-24 February 2021

N °	NOMBRE DE LA PERSONA	ORGANIZACIÓN
1	A.R. Chowdhury Repon	Labour at Informal Economy (LIE)
2	Adrian Martinez	CTCP
3	Aisha	HomeNet Pakistán
4	Aisha	LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LMKS)
5	Alana Dave	ITF
6	Alcira	Consultora independiente
7	Alexandre Martins	ATEMDO
8	Aloysius Arockiam	SAVE
9	Aminath Abdulla	Cooperativa de Artesanías Auténticas de Maldivas (MACCS)
10	Anders Gerdin	Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (SIDA)
11	Anshu	SEWA Bharat
12	Ansra bano	
13	Anuj Arora	HomeNet Sur de Asia
14	Anup Pokhrel	CARE
15	Arjan	Centro de Investigación para el Desarrollo Internacional (IDRC)
16	Arjina Bibi	SEWA Bengala Occidental
17	Armeilia Handayani	Centro de Derechos para Sindicatos (TURC)
18	Arya Mishra	
19	Aura Sevilla	
20	Avi Majithia	WIEGO
21	Aya Matsuura	Organización Internacional del Trabajo, Asia
22	Ayesha Louw	Cooperativa New Hope
23	Babirye Agnes Kaliro	Grupo de Trabajo de Uganda
24	Barbro Budin	UITA
25	Benjamin Quinones Jr.	Consejo de Economía Solidaria de Asia (ASEC)
26	Betty Lunkuse	Envirojewels/HNI-GT
27	Bijal Bhatt	Mahila Housing Trust (MHT)
28	Brem Nathan	Banco Mundial
29	Brenda	Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)
30	Brisa Zuñiga	Sindicato SIRETEX Chile
31	Carmen del Pilar	RENATTA Perú
32	Carmen Espinoza	AGAL Asociación Abogados Laboralistas
33	Carmen Wilson-Grau	WIEGO
34	Carol Clayman	
35	Carolina Palacio	WIEGO
36	Caroline Skinner	WIEGO
37	Cathy Feingold	AFL-CIO
38	Chaitali Bhatia	HomeNet Internacional
39	Chandni Joshi	HomeNet Sur de Asia
40	Chevon	
41	Chidchanok Samantrakul	HomeNet Tailandia
42	Choki	Asociación Comercial de Personas Trabajadoras en Domicilio de SAARC (SABAH Bután)
43	Chris Bonner	WIEGO/HNI-GT

N °	NOMBRE DE LA PERSONA	ORGANIZACIÓN
44	Clair Siobhan Ruppert	Central Única dos Trabalhadores - CUT Brasil
45	Claudia Pascual	Exministra de la Mujer y la Equidad de Género, Chile
46	Cyrus Afshar	WIEGO
47	Dali Karmakar	
48	Daljit kaur	
49	Dave Spooner	Instituto Mundial del Trabajo (GLI Network Ltd)
50	Deepani Mendis	
51	Deepshikha	
52	Demetria Tsoutsouras	WIEGO
53	Dinusha Rajarathna	SABAH Sri Lanka
54	Dobrila Aškričić	Dvije Ruke
55	Edileuza Guimarães	ATEMDO/HNI-GT
56	Edith Anampa	WIEGO
57	Edna Tendarte	Atemdo Brasil
58	Edwin Bett	KEFAT/HNI-GT
59	Ela Bhatt	Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA)
60	Elin	Ministerio de Asuntos Exteriores, Mancomunidad y Desarrollo (FCDO), Programa WOW
61	Elizabeth Nzilani	Unión Cooperativa de Machakos
62	Elizabeth Tang	Federación Internacional de Trabajadores del Hogar (FITH)
63	Emily Milanzi	Cooperativa Empire
64	Enda Doherty	Ministerio de Asuntos Exteriores, Mancomunidad y Desarrollo (FCDO), Programa WOW
65	Epiphanie Mukasano	Umoja Wamama Crafters
66	Eri Trinurini	Consejo de Economía Solidaria de Asia
67	Farida Khanam	Trabajo en la Economía Informal (LIE)
68	Felix Mochama	Smolart
69	Ferron	Consultora independiente
70	Ferron Pedro	WIEGO
71	Firoza Mehrotra	HomeNet Sur de Asia/HNI-GT
72	Fozia Akram	
73	Francoise Carre	WIEGO
74	Fredrick Masinde	HomeNet Kenia
75	Gerhard Reinecke	Organización Internacional del Trabajo, Chile
76	Gillian Dowie	Centro de Investigación para el Desarrollo Internacional (IDRC)
77	Gladys María Torres Guillermo	RENATTA Perú
78	Gloria Solorzano Espinoza	RENATTA Perú
79	Gohar Sajid	SABAH Pakistán
80	Hamera Aslam	HomeNet Pakistán
81	Haseena Ali	
82	Ilija Boevski	Dora Dom
83	Indira	LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LMKS)
84	Indrani Mazumdar	Centro de Estudios para el Desarrollo de la Mujer (CWDS)
85	Indu Rathore	Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA)
86	Isabel Agol	NAROHO/HNI-GT
87	Jackson	ATEMDO
88	Jagrari	
89	Jagrati Agarwal	Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA)
90	James Senkumba	Afriyouth
91	Jane Barrett	WIEGO
92	Jane Naluwairo	Patience Pays Uganda
93	Janhavi Dave	HomeNet Internacional
94	Janine Berg	Organización Internacional del Trabajo, Ginebra

N °	NOMBRE DE LA PERSONA	ORGANIZACIÓN
95	Jarina Shikha	LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LMKS)
96	Jaspreet Kaur	
97	Jemimah Awuor Nyakongo	HomeNet Kenia
98	Jennyline Canta	
99	Jessica Dalton	Fundación Ford
100	Jim Kenyana	Smolart
101	Joann Vanek	WIEGO
102	Josie Abrahams	WIEGO
103	Julie	UITA
104	Julieta Méndez	Abrapalabra
105	Justina Pena Pan	WIEGO
106	Karim Saagbul	WIEGO
107	Karin Pape	WIEGO
108	Karina	
109	Karma Dema	SABAH Bután
110	Kate Mocheki	Personas contra el Abuso de Mujeres
111	Katia Araujo	WIEGO
112	Kavita Kalsi	Social Development Direct
113	Kendra	WIEGO
114	Kezang Dolkar Dorji	SABAH Bután
115	Khanthone Phamuang	Asociación para el Desarrollo Comunitario y la Conservación del Medioambiente (ECCDA)
116	Kiana London	WIEGO
117	Kiran Bhardwaj	
118	Konica Udhani	Mahila Housing Trust (MHT)
119	Krithika	WIEGO
120	Lamphan NANTHAPHANYA	Asociación para el Progreso de los Trabajadores y Trabajadoras en Empleo Informal (IWAA)
121	Lata	SEWA Bharat
122	Laura Alferts	WIEGO
123	Laura Lafuente	Abrapalabra
124	Laura Morillo	WIEGO
125	Laura Revelo	HomeNet Internacional
126	Le Van Son	
127	Leela	SEWA Bharat
128	Lesther Morales	Consultora, HomeNet Internacional
129	Lijo E.B.Com	
130	Linah	
131	Cooperativa Litha SA	Cooperativa SA
132	Ljiljana Čepić	NVU Sarenica
133	Lorraine Sibanda	StreetNet International
134	Lourdes Gula	PATAMABA
135	Lucia Fernandez	WIEGO
136	Luciana Itikawa	WIEGO
137	Luz Maldonado Velasquez	RENATTA Perú
138	Lydia Nabakka	Tukolerewamu
139	Madhuri Sinha	
140	Mahlane Andrew	
141	Malavika	WIEGO
142	Manali Shah	Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA)/HNI-GT
143	Manju	
144	Manop Kaewphaka	HomeNet Tailandia
145	Margarida Teixeira	StreetNet International
146	Mariana Anton	Programa Regional de Protección Social de Oxfam

N °	NOMBRE DE LA PERSONA	ORGANIZACIÓN
147	Marieke Koning	CSI
148	Marina mery	
149	Marion Mukasi	Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)
150	Marlese von Broembsen	WIEGO
151	Martin Kyalo Malila	Unión Cooperativa de Machakos
152	Marty Chen	WIEGO
153	Mary Viyakula	SAVE (Conciencia Social y Educación Voluntaria)
154	Maya Das	SEWA Bharat
155	Megan Landeros	WIEGO
156	Mehnaz Raffi	
157	Mehrunisha	SEWA Bharat
158	Melisa Ruffini	Abrapalabra
159	Mike Bird	WIEGO
160	Mirai Chatterjee	WIEGO
161	Mmanoko Masehela	
162	Monceba Hlophe	
163	Monica Garcia	RENATTA Perú
164	Moumita	SEWA Bharat
165	Mukarrama Kayumova	
166	Muskan	SEWA Bharat
167	Mylene Hega	
168	Myrtle Witbooi	Federación Internacional de Trabajadores del Hogar (FITH)
169	Nabbosa Robinah	Tukolerewamu
170	Nalini Nayak	
171	Namita	SEWA Bharat
172	Namrata Bali	Academia India de Mujeres Autoempleadas (IASEW)
173	Navya D'Souza	HomeNet del Sur de Asia
174	Neide Van-Dunem	Open Society Foundations
175	Nelien Haspels	
176	Nellie	
177	Nina Trige Andersen	
178	Niteesha Muthoor-Mokram	HomeNet Sur de Asia
179	Noel Colina	Centro de Recursos de Monitoreo de Asia (AMRC), Hong Kong
180	Nolasco	
181	Noluntu	
182	Nonceba	
183	Obadiah	Unión Cooperativa de Machakos
184	Oksana Abboud	StreetNet International
185	Oteba	
186	Pablo	WIEGO
187	Pamela Otieno	HomeNet Kenia
188	Panchali Ray	HomeNet Sur de Asia
189	Pat Horn	WIEGO
190	Patricia Coñoman	CONATRADO Chile/HNI-GT
191	Patricia Roa	Organización Internacional del Trabajo, Chile
192	Phetvilay Phommessay	Oxfam, Laos
193	Phuntshok Chhoden	SABAH Bután
194	Poonsap Tulaphan	HomeNet Tailandia/HNI-GT
195	Poponi	
196	Prabha Pokhrel	Sociedad de Apoyo a las Personas Trabajadoras en Domicilio de Nepal (HBWCSN)
197	Prabhu Rajendran	FNV
198	Pushpa Tiwari	
199	Quazi Baby	Coalición de Pobres Urbanos

N °	NOMBRE DE LA PERSONA	ORGANIZACIÓN
200	Rachel Moussie	WIEGO
201	Radha	SEWA Bharat
202	Rahel	WISE
203	Raisa Liparteliani	Confederación de sindicatos de Georgia (GTUC)
204	Rakawin Lee	HomeNet Tailandia
205	Rebeka Sunyat	Coalición de Pobres Urbanos
206	Rebecca van Bergen	NEST
207	Reema Nanavaty	Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA)
208	Rekha Sharma	HomeNet Sur de Asia
209	Renana Jhabvala	HomeNet Sur de Asia
210	Renata Farias	WIEGO
211	Renu Gulani	HomeNet Sur de Asia
212	Rhiana	WIEGO
213	Rhonda Douglas	WIEGO
214	Rishita Dutt	SEWA Bharat
215	Rita Maguifia	RENATTA Perú
216	Rithanyaa	SAVE
217	Robin Amatya	SABAH Nepal
218	Rosalia Sciortino	SEA Junction
219	Rosalinda Ofreneo	HomeNet Filipinas
220	Roxanne Nazir	Open Society Foundations
221	Ruchi	SEWA Bharat
222	Rupali Mondal	SEWA Bengala Occidental
223	Ruth Amaro	Conatrado Chile
224	Ruth Diaz	
225	Saira Feroz	Federación de Trabajadoras a Domicilio (HBWWF)/HNI-GT
226	Saki Rezwana	SEWA Bharat
227	Sally Roever	WIEGO
228	Samar Verma	Fundación Ford
229	Sanchita Mitra	SEWA Bharat
230	Saniya Shaikh Batul	
231	Sarah Bunker	Banco Mundial
232	Sarah Pilkins	DFID
233	Sarah Reed	WIEGO
234	Sarbani Kattel	HomeNet del Sur de Asia
235	Sarita Gupta	Fundación Ford
236	Seema Thiroda	
237	Sergio Silva	Instituto Redes para o Desenvolvimento
238	Shalini Sinha	WIEGO
239	Sharan Burrow	Secretaría general de CSI
240	Shawna Blader-Blau	Centro de Solidaridad
241	Shubham Dhiman	
242	Silke Neunsinger	ARB, Suecia
243	Simel Esim	Organización Internacional del Trabajo
244	Sinoeun Men	HomeNet Camboya
245	Smriti Kedia	Sadhna
246	Sofia Trevino	WIEGO
247	Sonakshi Agarwal	HomeNet Sur de Asia
248	Sonia George	Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA)
249	SotineaBun	
250	Sreevally	SEWA Bharat
251	Sristi Joshi Malla	SABAH Nepal
252	Subhadra	Sewa Delhi

N °	NOMBRE DE LA PERSONA	ORGANIZACIÓN
253	Sue Longley	UITA
254	Sumaiya Nelson	
255	Suntaree Saeng-ging	HomeNet Tailandia/HNI-GT
256	Surekha Ahire	
257	Svetlana Balalaeva	Aidemi, Kirguistán
258	Swati Singh	SEWA Bharat
259	Sweta Prasad	
260	Taluah Girard	WIEGO
261	Tarunaben Muljibhai Chavada	Mahila Housing Trust (MHT)
262	Tatiana Rojas	CONATRADO CHILE
263	Taylor Cass Talbott	WIEGO
264	Temjenlemla	
265	Thandiwe	Personas contra el Abuso de Mujeres
266	ThearithSoun	
267	Thes Molino	HomeNet Filipinas
268	Thu Giang Nguyen	LIGHT M-Net Vietnam
269	TITAN	
270	Topi	
271	Treazer Mware	
272	Trinidad Domingo	HomeNet Filipinas
273	Ume Laila Azhar	HomeNet Pakistán
274	Van Thi Thu Ha	Centro de Recursos de Monitoreo de Asia (AMRC), Hong Kong
275	Vanessa Pillay	WIEGO
276	Verónica Lopez	CTCP Nicaragua/HNI-GT
277	Veronica Temba	UWAKE
278	Vicky Kanyoka	UWAKE
279	Violeta Zlateva	HomeNet de Europa del Este y Asia Central
280	Visal Ttan	Oxfam, Camboya
281	Wanida Kotchasarn	
282	Wilma	FNV
283	Wuwun Astin	HomeNet Indonesia
284	Yen Nguyen Hoang	LIGHT M-Net Vietnam
285	Zainab Naaz Jamali	
286	Zareen	SEWA Bharat
287	Zein Ahmed	
288	Zerha Khan	Federación de Trabajadoras a Domicilio (HBWWF)
289	Zone Narito	HomeNet Filipinas
290	Zora Kajtez	Zlante Ruke, Serbia

ORGANIZACIONES QUE PARTICIPARON EN GRUPOS

CANT. DE PARTICIPANTES

Envirojewels	51
Machakos	30
Smolart	24
HomeNet Kenia	10
UWAKE	56
SEWA Bharat	36
Total	207

*No todos los delegados o participantes se registraron como figuran aquí en la plataforma de Zoom por razones técnicas.

Apéndice 2

Congreso virtual de HNI: programa 23 y 24 de febrero de 2021

Duración	Día 1	Facilitador o facilitadora
15 min	Delegados afiliados, conectarse 15 minutos antes de la hora de inicio	Sofia Trevino-WIEGO Sarbani Kettle-HNSA
10 min	Palabras de apertura, presentaciones, objetivos y programa	Chris Bonner- copresidenta del día 1, apoyo al Grupo de Trabajo (GT) de HNI
15 min	Discurso inaugural: Ela Bhatt: fundadora del movimiento de personas trabajadoras en domicilio (SEWA)	
30 min	Sobre los trabajadores y trabajadoras en domicilio <ul style="list-style-type: none"> • Mesa redonda nro. 1 con colaboradores que han trabajado durante mucho tiempo junto con las personas trabajadoras en domicilio: Marty Chen (miembro fundadora de WIEGO), Chandni Joshi (UNIFEM, HNSA) • Preguntas y respuestas: personas trabajadoras en domicilio 	
35 min	Eventos destacados regionales y globales: <ul style="list-style-type: none"> • Presentaciones de Janhavi Dave (HNSA, coordinadora asignada de HNI y miembro del GT) y representantes regionales de las personas trabajadoras en domicilio. • Preguntas y respuestas: personas trabajadoras en domicilio 	Patricia Coñoman, copresidenta del día 1 COTRADO-ALAC y miembro del GT de HNI
20 min	Actividades culturales regionales: video	
15 min	Confirmación de afiliados	Firoza Mehrotra, miembro de HNSA y el GT de HNI; Edwin Bett, miembro de la Plataforma de África y el GT de HNI
10 min	Confirmación de la coordinadora internacional	Isabel Agol, miembro de la Plataforma de África y el GT de HNI
10 min	Palabras de cierre y canción	Suntaree Saeng-ging miembro de HNSEA y el GT de HNI

2 horas y 30 minutos al día con Zoom

HNI Virtual Congress - Agenda 23rd and 24th February 2021

Duración	Día 2	Facilitador o facilitadora
15 min	Delegados afiliados, conectarse 15 minutos antes de la hora de inicio	Sofia Trevino-WIEGO Sarbani Kettle-HNSA
5 min	Palabras de apertura	Barbro Budin copresidenta del día 2 exfuncionaria de UITA y miembro del consejo directivo de WIEGO
20 min	La historia y la relevancia de HomeNet Internacional <ul style="list-style-type: none"> Mesa redonda nro. 2 con colaboradores que han trabajado durante mucho tiempo junto con las personas trabajadoras en domicilio, Renana Jhabvala (HNSA y SEWA Bharat) y Rakawin Leechanavanichpan (HomeNet Tailandia y OIT) 	
40 min	Presentación, discusión y adopción de la constitución de HNI	Chris Bonner
10 min	Designación del Comité de Trabajo de HNI	Suntaree Saeng-ging
10 min	Adopción de las cuotas de afiliación	Poonsap Tulaphan, miembro de HNSEA y el GT de HNI;
25 min	Prioridades y plan de actividades de HNI <ul style="list-style-type: none"> Presentación de Janhavi Dave Preguntas y respuestas: personas trabajadoras en domicilio 	Jane Barrett copresidenta del día 2 ORP de WIEGO
15 min	Adopción del logo de HNI	Vanessa Pillay, miembro de WIEGO y el GT de HNI
10 min	Palabras de cierre de Sally Roever, coordinadora internacional de WIEGO	
5 min	Votos de agradecimiento	Edileuza Guimaraes, miembro de COTRADO- ALAC y el GT de HNI
10 min	Canción de cierre	Vanessa Pillay

Apéndice 3

Congreso virtual de HNI: oradoras**Ela Ramesh Bhatt**

Ela Ramesh Bhatt ha dedicado su vida a mejorar las vidas de las trabajadoras más pobres y oprimidas de la India, entre ellas, las trabajadoras en domicilio. En 1972, fundó la Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA) y, en 1974, el Banco Cooperativo de SEWA. Es conocida como la fundadora del movimiento de personas trabajadoras en domicilio y participó en la organización de la primera HomeNet Internacional en los 90, además de otras redes de trabajadores y trabajadoras de la economía informal.

Ha desempeñado diferentes funciones a lo largo de su vida, por ejemplo, fue miembro del Parlamento indio, presidenta del Women's World Banking y miembro del directorio del Banco Central de la India (RBI).

Escribió varios libros y recibió muchos premios y doctorados honoríficos.

Elaben sigue activa y, actualmente, trabaja sobre la idea de construir una economía de fomento.

**Rakawin Leechanavanichpan**

Rakawin Leechanavanichpan participó en sus inicios en el activismo estudiantil tailandés y en las organizaciones comunitarias, además del movimiento sindical.

Llevó a cabo un estudio sobre las condiciones de trabajo de las trabajadoras subcontratadas de la industria textil en Tailandia y ayudó a organizar las oportunidades de educación no formal para las trabajadoras de la industria textil mediante negociaciones con empleadores y funcionarios gubernamentales locales.

Asumió como coordinadora de HomeNet Tailandia, fundada en 1998, y ha sido miembro de su consejo directivo desde el 2000 a la fecha.

Fue parte del Comité Asesor del Programa de Organización y Representación (ORP, por sus siglas en inglés) de WIEGO entre 2000 y 2004.

En 2004, se unió a la OIT y, actualmente, es representante del programa de la oficina regional de Asia-Pacífico de la OIT. Su trabajo en la OIT se enfocó, entre otras cosas, en la economía informal y la migración laboral, y sus conocimientos y perspectivas sobre los derechos y las condiciones de los trabajadores y trabajadoras en empleo informal la han llevado a profundizar su trabajo en esta área en la OIT.



Renana Jhabvala

Renana Jhabvala se incorporó a SEWA en 1978 como organizadora y tuvo un papel importante en la formación de la primera cooperativa de SEWA.

En 1981, fue elegida secretaria de SEWA, bajo el liderazgo de Elaben. En 1995, asumió como coordinadora internacional.

Ha sido presidenta del Banco SEWA y de Mahila Housing. En conjunto con Elaben, participó en los debates de la OIT sobre el C177 durante 1995 y 1996; posteriormente, fue una de las cofundadoras de WIEGO, organización que presidió hasta no hace mucho tiempo.

Fue miembro del Panel de Alto Nivel de la Asamblea General de la ONU sobre el empoderamiento económico de la mujer entre 2016 y 2017.

Renana ha tenido un papel crucial en la fundación de HomeNet Sur de Asia y es presidenta de HNSA. Sigue teniendo un rol clave dentro de SEWA como presidenta de SEWA Bharat, la federación nacional de SEWA.



**Renana
Jhabvala**

Marty Chen

Marty Chen es la asesora sénior de WIEGO. Ha dedicado toda su carrera a las personas trabajadoras en empleo informal: organizó y asistió a las personas trabajadoras en domicilio rurales en Bangladés durante la década de 1970, apoyó a ONG que trabajaban con personas trabajadoras rurales y urbanas en empleo informal en India durante la década de 1980 y cofundó WIEGO en 1997.

Como coordinadora internacional de WIEGO entre 1997 y 2017, Marty participó en la formación de HomeNet Sur de Asia y trabajó de cerca con HomeNet Sur de Asia y HomeNet Sureste de Asia. Fue parte de muchas de las discusiones sobre la formación de las sedes regionales de HomeNet y de HomeNet Internacional.

Como asesora sénior de WIEGO, Marty sigue teniendo un rol activo en el área de investigación sobre temas relacionados con las personas trabajadoras en domicilio y en la producción de una serie de notas estadísticas sobre las personas trabajadoras en domicilio. Actualmente, supervisa una línea de trabajo de WIEGO sobre el hogar como lugar de trabajo.



**Marty
Chen**

Chandni Joshi

Chandni Joshi es una de las fundadoras de HomeNet Sur de Asia. Durante más de 56 años, ha luchado por los derechos de género y ha trabajado para poner a las mujeres excluidas —incluidas las trabajadoras en domicilio— en el foco de las políticas y los programas de desarrollo de todo el Sur de Asia.

Durante su mandato de 18 años en UNIFEM, tuvo un rol clave en el establecimiento de los derechos de las trabajadoras en domicilio y en su visibilidad. Ha contribuido enormemente a la aprobación del Convenio 177 sobre el trabajo en domicilio, la Declaración de Katmandú y la Declaración de Delhi.

Actualmente, la Sra. Joshi es la coordinadora del comité asesor del Ministerio de la Mujer, la Infancia y la Tercera Edad de Nepal. Participa como asesora y miembro del directorio de muchas instituciones relacionadas con las personas trabajadoras en domicilio.

Ha recibido el Premio a la Trayectoria de parte del presidente de Nepal.



**Chandni
Joshi**

 **HomeNet**
INTERNATIONAL

www.homenetinternational.org